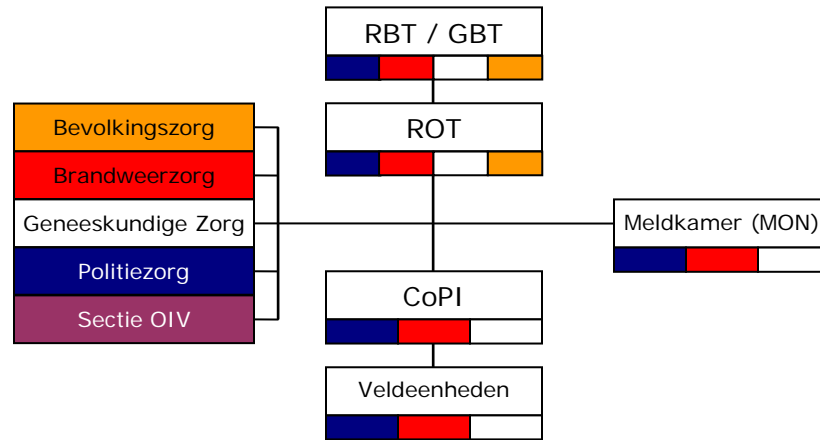


HOOFDSTRUCTUUR**De onderdelen van de crisisorganisatie:**

Voor het aansturen van de crisisorganisatie zijn er de volgende organisaties of crisisteams:

- [Gemeentelijk Beleidsteam](#) (GBT) óf een [Regionaal Beleidsteam](#) (RBT)*;
- [Regionaal Operationeel Team](#) (ROT);
- [Commando Plaats Incident](#) (CoPI);
- [Meldkamer Oost Nederland](#) (MON);

- [Bevolkingszorg](#);
- [Brandweertzorg](#);
- [Geneeskundige Zorg](#);
- [Politiezorg](#);
- [Sectie Operationele Informatievoorziening](#).

**Een GBT bij een lokale ramp of crisis, óf een RBT bij een bovenlokale ramp of crisis (art. 2.1.1 lid f Bvr)*

Vorbereidend overleg:

De volgende teams maken geen deel uit van de hoofdstructuur, maar worden in de VNOG wel gebruikt:

- [Regionaal Operationeel Voorbereidingsteam](#) (ROVT);
- [Veiligheidsoverleg](#) (VO).

Gerelateerd:

- [Overzicht crisisbeheersingprocessen](#)
- [Afspraken met crisispartners](#)
- [Afkortingen](#)

COMMANDO PLAATSINCIDENT (CoPI)

Het CoPI geeft leiding aan de bestrijding van het incident ter plaatse. Het CoPI heeft de volgende taken:

- Inzetten, coördineren en aansturen van eenheden in en nabij een brongebied;
- Scenariodenken op de korte termijn (<4 uur);
- Adviseren van het Regionaal Operationeel Team;
- Afstemmen met andere betrokken partijen.

Het CoPI is verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

Voorbereiden (Inrichten bronbestrijding):

- Het met kolom- en ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van bronbestrijding.
- Het signaleren, adviseren en met kolom- en ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties op de 'plaats van het incident', binnen een bepaalde tijd en het continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van kolom- en ketenpartners op basis van gesignaleerde problemen.
- Het met kolom- en ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van bronbestrijding en welke personele- en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

Uitvoeren en ondersteunen (verrichten):

- Intake, verdelen en monitoren van uitvoerend werk.
- Verdelen en monitoren van ondersteunend werk.
 - Inzetten van personele, facilitaire en informatievoorzieningen (t.b.v. bronbestrijding/brongebied).

Samenstelling

De samenstelling van het CoPI wordt bepaald door de Leider CoPI en bestaat tenminste uit de volgende functionarissen:

- [Leider CoPI](#);
- [\(OvD-Bevolkingszorg*\)](#);
- [OvD-Brandweer](#);
- [OvD-Geneseskundig](#);
- [OvD-Politie](#) en/of OvD-KMAR;
- [Voorlichtingsfunctionaris CoPI](#);
- [Informatiemanager CoPI](#).

**De functie Officier van Dienst Bevolkingszorg wordt in afwijking van het rRCP in de VNOG niet ingevuld.*

Het CoPI kan afhankelijk van een incident worden uitgebreid met:

- [Andere OvD'en](#)/ (Waterzorg, KLPD, Pro-Rail);
- Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS);
- Liaisons overige sectoren (en evt. externe deskundigen/adviseurs).

Het CoPI kan worden ondersteund door:

- [Plotter](#);
- [Logger](#).

Relatie met GRIP

- Het CoPI is de organieke verschijningsvorm bij GRIP 1.
- Bij GRIP 2 is naast het CoPI sprake van een ROT.
- Bij GRIP 3 is naast het CoPI sprake van een ROT en GBT.
- Bij GRIP 4 is naast het CoPI sprake van een ROT en RBT.
- Bij GRIP 2, 3 of 4 hoeft per definitie geen sprake te zijn van een CoPI.

REGIONAAL OPERATIONEEL TEAM (ROT)

Het ROT geeft leiding aan de beheersing van het incident en heeft de volgende taken:

- Inzetten, coördineren en aansturen totale operationele inzet;
- Bewaken continuïteit multidisciplinaire operationele inzet;
- Beslissen over verdelen van schaarse operationele middelen;
- Regie op het totaalbeeld;
- Scenariodenken op de middenlange termijn (4-12u.);
- Adviseren Gemeentelijk of Regionaal Beleidsteam;
- Het voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming voor bijstandsaanvraag.

Het ROT is verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

Voorbereiden (inrichten effectbestrijding):

- Het met kolom- en ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van effectbestrijding.
- Het signaleren, adviseren en met kolom- en ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen een bepaalde omgeving, binnen een bepaalde tijd en het continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het, op basis van gesignaleerde problemen, adviseren van kolom- en ketenpartners.
- Het met kolom- en ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van effectbestrijding en welke personele- en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

Samenstelling

De samenstelling van het ROT wordt bepaald door de Operationeel Leider en bestaat tenminste uit de volgende functionarissen:

- [Operationeel Leider](#) (voorzitter);
- [Algemeen Commandant Bevolkingszorg](#);
- [Algemeen Commandant Brandweezorg](#);
- [Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg](#);
- [Algemeen Commandant Politiezorg](#);
- [Informatiemanager ROT](#);
- [Communicatieadviseur ROT](#).

Uitbreiding van het ROT kan bijvoorbeeld met:

- Liaison Defensie*;
- Liaison Provincie;
- Liaison OM;
- Liaison(s) Waterschap(pen);
- Liaison Rijkswaterstaat;
- Liaison(s) van publiek/private organisatie c.q. crisispartners.

Het ROT kan worden ondersteund door:

- [Beleidsondersteuner ROT](#);
- [\(Resource manager ROT**\)](#).

**Deze functionaris is afwijkend van de Wvr en rRCP in de VNOG wel standaard in de bezetting van het ROT meegenomen.*

***De functie Resource manager ROT wordt in afwijking van het rRCP in de VNOG niet ingevuld.*

Relatie met GRIP

Het ROT is de organieke verschijningsvorm bij GRIP 2 en hoger.

GEMEENTELIJK BELEIDSTEAM (GBT)

Het GBT is belast met scenariodenken op de lange termijn (>12 uur). De leden van het GBT hebben als taak de burgemeester te ondersteunen door hem of haar te voorzien van strategisch advies. Afhankelijk van het incident vervult de Hoofd Officier van Justitie zijn rol als adviseur of als bevoegd gezag.

Het GBT is verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

Besturen (richten):

Binnen het GBT vindt het (integraal) plannen, monitoren en waar nodig bijstellen van beleid en tolerantiegrenzen en de te behalen bestuurlijke en operationele prestaties plaats, op basis van incidentscenario's c.q. het 'totaalbeeld'. De burgemeester neemt besluiten en geeft bevelen, adviseert richtinggevend, maakt afspraken met partners en geeft beleidsuitgangspunten aan de OL.

Samenstelling

De samenstelling van het GBT wordt bepaald door de voorzitter van het GBT. Het team bestaat tenminste uit de volgende functionarissen (of plaatsvervangers):

- [Voorzitter GBT](#) (Burgemeester van de betrokken gemeente);
- Gemeentesecretaris van de betrokken gemeente;
- Districtschef Politie;
- Directeur GHOR of [Directeur Publieke Gezondheid](#);
- Clustercommandant Brandweer;
- Gemeentelijk Communicatieadviseur.

Uitbreiding van het GBT kan bijvoorbeeld met:

- [Hoofd Officier van Justitie](#);
- Rijksheren/overige functionarissen, waaronder de Regionaal Militair Commandant (RMC).

Het GBT wordt ondersteund door:

- Ambtenaar Openbare Orde en Veiligheid (AOV);
- Notulist.

Relatie met GRIP

Het GBT is de organieke verschijningsvorm bij GRIP 3 naast het ROT en (eventueel) het CoPI.

REGIONAAL BELEIDSTEAM (RBT)

Het RBT is belast met scenariodenken op de lange termijn (>12 uur). De leden van het RBT hebben als taak de voorzitter van de veiligheidsregio of diens vervanger daarbij te ondersteunen door hem of haar te voorzien van strategisch advies. Het RBT heeft ten doel om (waar nodig) tot afstemming en coördinatie te komen.

Het RBT is verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

Besturen (richten):

Binnen het RBT vindt het (integraal) plannen, monitoren en waar nodig bijstellen van beleid en tolerantiegrenzen en de te behalen bestuurlijke en operationele prestaties plaats, op basis van incidentscenario's c.q. het 'totaalbeeld'. De voorzitter van de veiligheidsregio neemt geen besluiten dan nadat hij het RBT daarover heeft geraadpleegd, tenzij de vereiste spoed zich daartegen verzet, maakt afspraken met partners en geeft beleidsuitgangspunten aan de OL.

Samenstelling

De samenstelling van het RBT wordt bepaald door de voorzitter van de veiligheidsregio en bestaat tenminste uit de onderstaande functionarissen. Het is overigens niet per definitie noodzakelijk is dat alle functionarissen uit een RBT fysiek bij elkaar komen, overleg vindt dan plaats middels andere communicatiemiddelen.

- [Voorzitter Regionaal Beleidsteam](#) (voorzitter van de veiligheidregio of zijn vervanger);
- [Burgemeester\(s\)](#) van gemeenten die bij de ramp of crisis betrokken zijn of dreigen te worden;
- [Hoofd Officier van Justitie](#) (HOvJ);
- [Voorzitter Waterschap/Dijkgraaf](#);
- [Operationeel Leider](#) (OL).

De liaison van de provincie is bij het RBT aanwezig, op grond van een directe informatielijn met de Commissaris der Koningin (CdK).

Uitbreiding van het RBT kan (o.b.v. art. 39 Wvr.) met:

- Korpschef*;
- Directeur Brandweer*;
- Directeur GHOR*;
- Coördinerend Gemeentesecretaris*;
- Rijksheren**/overige functionarissen, waaronder de Regionaal Militair Commandant (RMC).

**In de VNOG zijn deze functionarissen standaard in de samenstelling van het RBT opgenomen.*

*** Bijvoorbeeld de Rijksheer IGZ (Inspectie Gezondheidszorg i.h.k.v. de publieke gezondheid).*

Relatie met GRIP

Het RBT is de organieke verschijningsvorm bij GRIP 4, naast het ROT en (eventueel) het CoPI.

MELDKAMER OOST NEDERLAND (MON)

De MON heeft de volgende taken:

- Binnen twee minuten nadat is vastgesteld dat is voldaan aan de criteria voor grootschalige alarmering, begint de meldkamer met het alarmeren van de benodigde onderdelen van de crisisorganisatie.
- Binnen vijf minuten nadat is vastgesteld dat is voldaan aan de criteria voor grootschalige alarmering, geeft de meldkamer op grond van de beschikbare gegevens een zo volledig mogelijke beschrijving van het incident aan de onderdelen van de crisisorganisatie en aan andere functionarissen en eenheden.

De MON is verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

- De alarmering van de benodigde onderdelen van de crisisorganisatie, zoals beschreven in dit crisisplan.
- De activering van de WAS bij acute situaties.

Samenstelling

De meldkamer kent, naast centralisten, de opschalingsfunctie:

- [Calamiteitencoördinator](#) (Caco).

Sectie BEVOLKINGSZORG

Inleiding

De Sectie Bevolkingszorg is verantwoordelijk voor en bevoegd tot het:

Voorbereiden (Inrichten Bevolkingszorg):

- met kolom- en ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, verifiëren en verstrekken van informatie op het terrein van de bevolkingszorg in de regio.
- signaleren, adviseren en met kolom- en ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van kolom- en ketenpartners.
- met kolom- en ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de bevolkingszorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

De inrichting van de crisisorganisatie voor Bevolkingszorg is in handen van de gemeenten in de regio. Hiervoor zijn/worden door de gemeenten onderlinge samenwerkingsverbanden georganiseerd. Het gaat om de uitvoering van de volgende hoofdprocessen:

- [Communicatie](#);
- [Publieke Zorg](#);
- [Omgevingszorg](#).

Daarnaast zijn er twee ondersteunende processen:

- [Informatiemanagement](#);
- [Resource management](#).

Samenstelling sectie Bevolkingszorg

De samenstelling van de Sectie Bevolkingszorg (regionaal perspectief) wordt bepaald door de Algemeen Commandant Bevolkingszorg en bestaat uit de volgende functionarissen:

- [Algemeen Commandant Bevolkingszorg](#);
- [Communicatieadviseur ROT](#).

De Sectie Bevolkingszorg wordt ondersteund door:

- Twee AOV'ers;
- Een extra communicatieadviseur.

Gemeentelijk Actiecentrum

De Sectie Bevolkingszorg stuurt onder verantwoordelijkheid van de Algemeen Commandant Bevolkingszorg het Gemeentelijk Actiecentrum op lokaal perspectief/gemeentelijk niveau aan, bestaande uit de volgende functionarissen:

- (Technisch voorzitter);
- [Hoofd Communicatie](#);
- [Hoofd Publieke Zorg](#);
- [Hoofd Omgevingszorg](#);
- [Hoofd Informatie](#);
- [Hoofd Ondersteuning](#).

Uivoering Bevolkingszorg:

De processen bevolkingszorg worden uitgevoerd door de actiecentra die worden aangestuurd door een teamleider:

- Communicatie;
 - [Teamleider Communicatie](#).
- Publieke zorg;
 - [Teamleider Publieke Zorg](#);
 - [Teamleider Juridische Ondersteuning](#);
 - [Teamleider Nafase](#).
- Omgevingszorg;
 - [Teamleider Omgevingszorg](#).
- Informatiemanagement;
 - [Teamleider CRIB/CRAS](#).
- Resource management.

Communicatie

Het hoofdproces Communicatie wordt onderverdeeld in volgende deelprocessen:

- [Persvoorlichting](#) (betekenisgeving, persinformatie, mediawatching);
- [Publieksvoorlichting](#) (handelingsadviezen en informatie aan burgers);
- [Interne communicatie](#) (informerende van de eigen organisatie);
- [Verwanteninformatie](#) (inlichten familie en verwanten).

Het Actiecentrum Communicatie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de deelprocessen. Omdat bij een crisis meerdere partijen willen communiceren, moet hiermee *altijd* afstemming worden gezocht. Ook is zij verantwoordelijk voor de mediawatching. Dit houdt in dat er een beeld wordt gevormd over wat er in de media speelt. Dit beeld wordt meegenomen in het totaalbeeld.

Deelproces	Doel
Persvoorlichting	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Betekenisgeving</i>: duidelijk maken wat de crisis betekent voor de samenleving; • <i>Schadebeperking</i>: beperken van materiële en immateriële schade door het verstrekken van communicatieadviezen aan het GBT en de Sectie Bevolkingszorg; • <i>Informatieverstrekking</i>: verzorgen van de algemene informatieverstrekking, openbaarmaking, verklaring en toelichting van het beleid van de burgemeester op de bestrijding van de crisis.
Publieks-voorlichting	<ul style="list-style-type: none"> • Verstrekken van informatie aan verschillende doelgroepen zoals de getroffen burgers, hun verwanten, buurtbewoners en het algemeen publiek over de crisis, de bestrijding en eventuele handelingsperspectieven.
Interne communicatie	<ul style="list-style-type: none"> • Informeren van de eigen organisatie.
Verwanten-informatie	<ul style="list-style-type: none"> • Het verstrekken van geautoriseerde informatie aan familieleden en verwanten over de verblijfplaats en het lot van personen die door de ramp of crisis zijn getroffen.

Publieke zorg

Het hoofdproces Publieke Zorg wordt onderverdeeld in de volgende deelprocessen:

- [Opvangen](#) (en verzorgen van getroffenen, incl. evacueren);
- [Voorzien in primaire levensbehoeften](#) (voedsel, drinkwater, nutsvoorzieningen);
- [Nafase](#) (herstel naar normale situatie);
- [Juridische ondersteuning](#);
- [Bijzondere uitvaartzorg](#) (grootschalig opbaren en begraven, maatschappelijke rouwverwerking).

Het Actiecentrum Publieke Zorg is verantwoordelijk voor de uitvoering van de volgende deelprocessen:

Deelproces	Doel
------------	------

Opvangen (incl. evacueren)	Het verplaatsen van mens en dier. Het opvangen en verzorgen van getroffenen. <i>*Ter verduidelijking bij evacueren (niet te verwarren met ontruimen):</i> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Sturen: door Minister V en J of Burgemeester.</i> o <i>Inrichten: door Hoofd Publieke Zorg of in te stellen Hoofd Evacuatie.</i> o <i>Uitvoeren: door politie, brandweer, defensie etc. (multidisciplinair).</i>
Voorzien in primaire levensbehoeften	Het treffen van maatregelen om voedsel, drinkwater, kleding, geld en medicijnen te verstrekken en tijdelijke huisvesting te regelen. Het treffen van maatregelen in geval van (grootschalige) uitval van nuts-, gas- of telecomvoorzieningen.
Nafase	Het starten van de zogenaamde nafase. De activiteiten zijn gericht op specifieke behoeften aan nazorg bij de slachtoffers. Deze organisatie bouwt op als de crisisorganisatie afschaalt.
Juridische ondersteuning	Het verzorgen van de juridische advisering en ondersteuning van de crisisbeheersingsorganisatie.
Bijzondere uitvaartzorg	Het organiseren van herdenkingsdiensten en het eventueel mogelijk maken van het houden van stille tochten. Om hiermee invulling te geven aan de behoefte aan collectieve rouwverwerking. Bij dodelijke slachtoffers wordt het lichaam overgedragen aan de familie. Wanneer er geen nabestaanden zijn, is de gemeente verantwoordelijk voor het ter aarde leggen van het lichaam (Wet op de lijkbezorging). Bij grote aantallen doden (epidemieën, pandemieën, overstroming) zal de centrale overheid deze taak overnemen.

Omgevingszorg

Het hoofdproces Omgevingszorg wordt onderverdeeld in de volgende deelprocessen:

- Milieubeheer;
- Ruimtebeheer;
- Bouwbeheer.

De Actiecentrum Omgevingszorg is verantwoordelijk voor de uitvoering van de deelprocessen. Het gaat hierbij om handhaving en toezicht op het milieu, de openbare ruimte en openbare gebouwen.

Deelproces	Doel
Milieubeheer	Het nemen van of adviseren over beschermende maatregelen op het gebied van het milieu na mogelijke effecten hierop ten gevolge van crises, rampen en grootschalige incidenten.
Ruimtebeheer	Het nemen van maatregelen op het gebied van (her)ingebruikname van de openbare ruimten (openbare verlichting, rioleringen, wegen, water, groen e.d.) ten gevolge van mogelijk toegebrachte schade door crises, rampen en grootschalige incidenten.
Bouwbeheer	Het nemen van maatregelen op het gebied van (her)ingebruikname van bouwwerken (en beheer van cultureel erfgoed, openbare gebouwen, kunst e.d.) ten gevolge van mogelijk toegebrachte schade door crises, rampen en grootschalige incidenten.

Ondersteunende processen

Informatie-management	<i>Centrale Registratie en Informatie Bureau (CRIB)</i> Het verzamelen, registreren en verifiëren van alle van belang zijnde gegevens over slachtoffers van een crisis of getroffenen die worden opgevangen als gevolg van een crisis. <i>Centrale Registratie Afhandeling Schade (CRAS)</i> Het verkrijgen van inzicht in de totale omvang van de schade en de registratie en coördinatie van schademeldingen.
Resource-management	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Facilitaire ondersteuning:</i> Het verzorgen van de facilitaire ondersteuning. Het bemensen van publieksbalie inclusief telefoon (en o.a. bode, telefonisten); • <i>ICT-ondersteuning;</i> • <i>Catering;</i> • <i>Archivering:</i> Het ontsluiten van het gemeentelijke archief voor de crisisbeheersingsorganisatie. <p>Het Actiecentrum Resources is verantwoordelijk voor de uitvoering van de deelprocessen voor de ondersteuning van de processen Bevolkingszorg.</p>

Organogram

Sectie BRANDWEERZORG

Inleiding

De Sectie Brandweezorg is verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

Voorbereiden (Inrichten Brandweezorg):

- met kolomparters verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de brandweezorg in de regio.
- signaleren, adviseren en met kolomparters bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van kolomparters.
- met kolomparters kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de brandweezorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

De inrichting van de crisisorganisatie voor brandweezorg is in handen van de regionale brandweer.

Het gaat om de uitvoering van de volgende hoofdprocessen:

- [Brand- en Ongevalsebestrijding](#);
- [Waarnemen, meten en Waarschuwen bevolking](#).

Daarnaast zijn er twee ondersteunende processen:

- [Informatiemanagement](#);
- [Resourcemanagement](#).

Uitvoering Brandweezorg:

De processen brandweezorg worden uitgevoerd door operationele eenheden. In de leidraad repressieve basiszorg zijn de taken tot en met de inzet van drie tankautospuitten beschreven. Daarboven is sprake van grootschalig optreden. De basiseenheid voor grootschalig optreden bestaat uit een basispeloton met vier tankautospuitten onder leiding van een pelotonscommandant. Bij meerdere pelotons wordt een brandweercompagnie gevormd. Daarnaast zijn er eenheden die boven deze standaard werken, zoals grootschalige redding en ontsmetting. Dit zijn nationaal georganiseerde specialismen. De taken brandweezorg worden uitgevoerd door operationele eenheden onder leiding van de pelotonscommandant c.q. compagniecommandant.

Samenstelling

De samenstelling van de Sectie Brandweezorg wordt bepaald door de Algemeen Commandant Brandweezorg en bestaat tenminste uit de functionarissen:

- [Algemeen Commandant Brandweezorg](#) (ACB).

De Sectie Brandweezorg kan eventueel worden uitgebreid met de volgende functionarissen:

- [\(hoofd\) Brand- en Ongevalsebestrijding](#);
- [Meetplanleider](#);
- [Informatie Ondersteuner/logger Brandweezorg](#);
- [Logistiek Ondersteuner Brandweezorg](#).

Ter plaatse (in het brongebied) is de (H)OvD verantwoordelijk voor de uitvoering van het proces Brand- en ongevalsebestrijding. De (H)OvD gebruikt bij de uitvoering het basispeloton, eventueel aangevuld met de specialistische middelen.

Deze opschaling staat los van de opschaling van de sectie Brandweezorg. De opschaling van het basispeloton brandweer gebeurt door de (H)OvD-B. De sectie Brandweezorg heeft bij de uitvoering van het proces een ondersteunende rol, specifiek voor de HBO.

Brand- en Ongevalsebestrijding

Het hoofdproces Brand- en Ongevalsebestrijding wordt verdeeld in de volgende deelprocessen:

- [Brandbestrijding](#);
- [Technische Hulpverlening en \(specialistische\) Redding](#);
- [Ongevalbestrijding Gevaarlijke Stoffen](#) (OGS);
- [Ontsmetting](#).

Het basispeloton brandweer biedt extra slagkracht bij de bestrijding van incidenten. Indien er voor de bestrijding een specialistische behoefte ontstaat kan het basispeloton worden aangevuld met de voor de incidentbestrijding benodigde aanvullende middelen, zoals slangen voor grootschalig watertransport, ontsmettingsmaterieel en –middelen, licht- stut-, en reddingsmaterialen.

Deelproces	Doel
------------	------

Brandbestrijding	Het voorkomen van uitbreiding van een incident, waardoor (1) de toename van het aantal slachtoffers en (2) de toename van schade wordt voorkomen of beperkt.
Technische hulpverlening en (specialistische) redding	Hulpbehoevende mensen en dieren bevrijden uit levensbedreigende of benarde situaties. Door middel van technische hulpverlening en redding krijgen slachtoffers toegang tot de geneeskundige hulpverleningsketen, waar (eerste) hulp wordt geboden (het toegankelijk maken voor de andere hulpverleners behoort dus ook tot dit deelproces). Uitvoering: Voor de standaardopdracht redding (grootschalig ongeval) is het basispeloton brandweer geschikt. Indien nodig kan als aanvulling hierop aanvullend materieel worden ingezet in de vorm van technische hulpverleningscontainers met stutmateriaal, reddingsmateriaal, etc.. Met dit materiaal wordt het basispeloton ondersteunt bij meer complexe hulpverleningsinzetten zoals treinongevallen, instortingen en reddingen op hoogte. Voor specialistische klussen is nationaal het USAR-team geformeerd. Het peloton USAR biedt hulp na aardbevingen, ongevallen in tunnels, instortingen van grote gebouwen, een zeebeving of vloedgolf, orkaan, e.d. Daarnaast kan ook de THW (Technische Hilfs Werk) worden ingeschakeld. Deze hulpdienst uit Duitsland is goed uitgerust met specialistisch materieel en beschikt over specialistische kennis die gebruikt kan worden bij diverse hulpvragen. De THW heeft in deze grensregio het voordeel dat de dienst snel beschikbaar is met voldoende potentieel.
Ongevalbestrijding gevaarlijke stoffen (OGS)	Het voorkomen van uitbreiding van de emissie van gevaarlijke stoffen naar de lucht, bodem of het water, waardoor (1) toename van het aantal slachtoffers en (2) toename van schade aan het milieu wordt voorkomen of beperkt. Uitvoering: In aanvulling op het basispeloton beschikt de VNOG over een peloton OGS. Dit peloton heeft als taak het inzetten bij een emissie van gevaarlijke stoffen om emissie te voorkomen.
Ontsmetting (decontaminatie)	Het ontsmetten van mensen, dieren en infrastructuur. Uitvoering: In aanvulling op het basispeloton beschikt de VNOG over een peloton ongevalbestrijding gevaarlijke stoffen (OGS). Dit peloton heeft naast bovengenoemde taak ook de taak tot de ontsmetting van eigen eenheden en kleine aantallen slachtoffers (maximaal 10). Indien de taakstelling de capaciteit van het eigen peloton overstijgt kan het peloton CBRN worden gealarmeerd. Het CBRN-peloton (6 landelijke steunpunten, waarvan één in Zutphen) levert in aanvulling op de eigen eenheden een grootschalige ontsmetting tot maximaal 200 burgers. In het kader van ICMS (Intensivering Militaire en Civiele Samenwerking) is er tevens defensie capaciteit beschikbaar. Defensie kan binnen 6 uur na alarmering ter plaatse zijn voor het uitvoeren van Ontsmetting van voertuigen en materieel, hiernaast beschikt de eenheid over beperkte douchecapaciteit voor personen.

Waarnemen, meten en waarschuwen bevolking

Het hoofdproces Waarnemen, meten en waarschuwen bevolking wordt verdeeld in de volgende deelprocessen:

- [Waarnemen en meten](#);
- [Waarschuwen bevolking](#).

Binnen de Sectie Brandweezorg bestaat de invulling van dit proces uit meetploegen aangestuurd door een meetplanleider (MPL).

Indien een emissie van een gevaarlijke stof in de lucht, bodem en/of water vrijkomt worden meetploegen ingezet om de omvang van de emissie waar te nemen en/of te meten. Indien noodzakelijk worden door middel van het in de regio aanwezige Waarschuwing- en Alarmering Systeem (WAS) de sirenes geactiveerd. De communicatie die daarna naar de bevolking moet plaatsvinden gebeurt door de sectie Bevolkingszorg.

Deelproces	Doel
Waarnemen en meten	Het inzichtelijk brengen van de omvang van een emissie in de lucht, bodem en/of het water Uitvoering: Geografisch opgestelde meetploegen meten met behulp van hun zintuigen en een meetkoffer met meetapparatuur de aanwezigheid van gevaarlijke stoffen waar in de lucht, bodem en/of het water. Deze meetgegevens geven zij door aan de MPL, die de meetgegevens in kaart brengt. De zgn. DIM (Detectie, Identificatie en Monitoring) welke in het kader van ICMS beschikbaar is, kan binnen 2,5 uur ter plaatse zijn om te waarnemen en meten.
Waarschuwen bevolking	Het waarschuwen van de bevolking als de meetwaarden boven de toegestane gezondheidsgrenzen zijn. Uitvoering: Door middel van het in de regio aanwezige Waarschuwing- en Alarmering Systeem (WAS) worden de sirenes geactiveerd. Momenteel wordt onderzocht of andere technische middelen en media ingezet kunnen worden om de bevolking te waarschuwen.

Ondersteunende processen

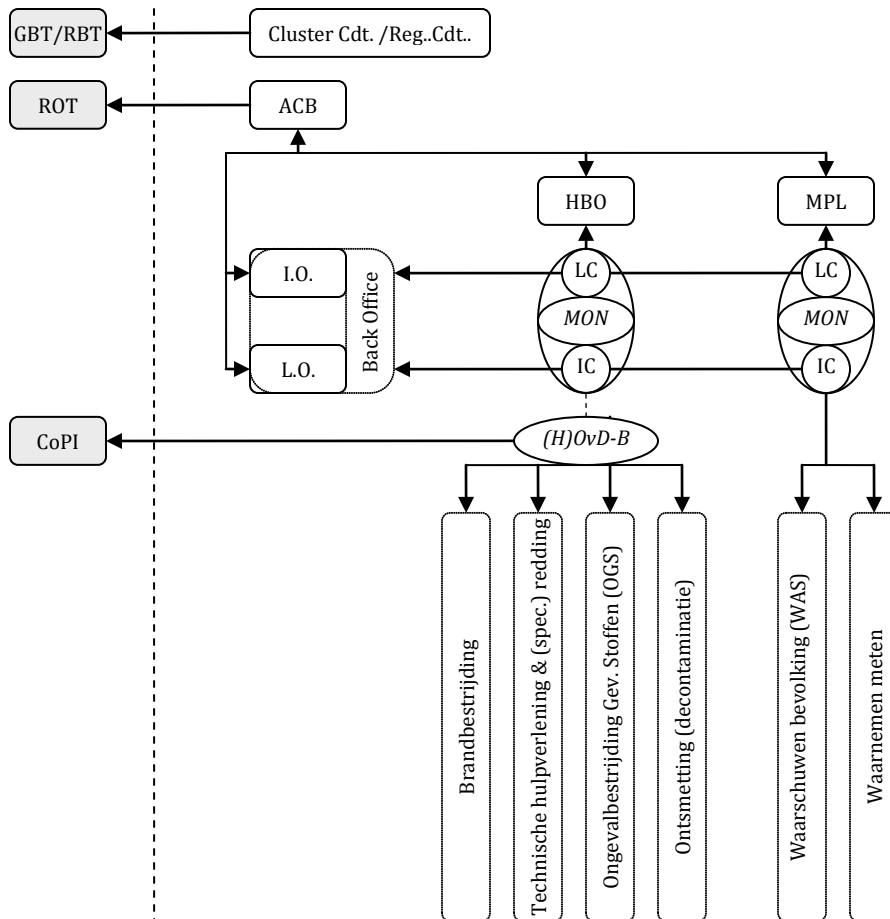
**Informatie-
management**

Het informatieproces omvat het verzamelen, vastleggen en doorgeven van operationele informatie ten behoeve van beeld-, oordeels- en besluitvorming. De verkregen informatie dient primair ter ondersteuning van het besluitvorming in het aansturingproces brandweer.

**Resource-
management**

De opdracht aan de specialisten logistiek & ondersteuning is het op locatie bieden van logistieke en andere ondersteuning in de vorm van faciliteiten. De behoefte kan per incident verschillen. Middelen die ter beschikking staan zijn onder andere: haakarmbakken verzorging, ademlucht of verlichting en eventuele tankwagens.

Organogram



Sectie GENEESKUNDIGE ZORG

Inleiding

De Sectie Geneeskundige Zorg is verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

Voorbereiden (Inrichten Geneeskundige Zorg):

- met kolompartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de geneeskundige zorg in de regio.
- signaleren, adviseren en met kolompartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van kolompartners.
- met kolompartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de geneeskundige zorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

De geneeskundige zorg tijdens crisissituaties wordt geleverd door verschillende organisaties, zoals ambulancediensten, de GGD en ziekenhuizen. De GHOR vormt een schakel tussen die organisaties. Het gaat om de uitvoering van de volgende hoofdprocessen:

- [Acute Gezondheidszorg](#);
- [Publieke gezondheidszorg](#).

Daarnaast zijn er twee ondersteunende processen:

- [Informatiemanagement](#);
- [Resource management](#).

Uitvoering Geneeskundige Zorg:

De processen geneeskundige zorg worden uitgevoerd door operationele teams. Ze worden ter plaatse aangestuurd door de officier van dienst en daarbuiten door de crisiscoördinatoren van de desbetreffende zorginstellingen. De betrokken crisiscoördinatoren worden hierbij ondersteund door de sectie geneeskundige zorg en de crisisorganisatie van de zorginstelling zelf.

Samenstelling

De samenstelling van de Sectie Geneeskundige Zorg wordt bepaald door de Algemeen Commandant en bestaat uit de volgende functionarissen:

- [Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg](#);
- [Hoofd Acute Gezondheidszorg](#);
- [Hoofd Publieke Gezondheidszorg](#);
- [Hoofd Informatie](#);
- [Hoofd Ondersteuning](#).
- De Sectie Geneeskundige Zorg kan eventueel worden uitgebreid met adviseurs.

De deelprocessen Publieke Zorg worden aangestuurd door teamleiders:

- [Teamleider Psychosociale Hulpverlening](#);
- [Teamleider Gezondheidsonderzoek](#);
- [Teamleider Infectieziektebestrijding](#);
- [Teamleider Medische Milieukunde](#).

Acute Gezondheidszorg

Het hoofdproces Acute Gezondheidszorg bestaat uit de coördinatie van en regie op volgende deelprocessen:

- [Triage](#);
- [Behandelen](#);
- [Vervoeren](#).

Het hoofdproces Acute Gezondheidszorg heeft tot doel het gecoördineerd en adequaat organiseren van geneeskundige hulp ten behoeve van gewonden als gevolg van rampen en zware ongevallen. Uitgangspunt hierbij is dat de geneeskundige hulp een keten van samenhangende handelingen vormt vanaf het opsporen/redden van gewonden, eerste hulp en transport tot het moment dat verdere behandeling (in een ziekenhuis) niet meer nodig is.

De deelprocessen worden uitgevoerd door de Regionale Ambulancevoorziening (RAV), het Nederlandse Rode Kruis, traumacentra en huisartsen(posten).

Deelproces	Doel
------------	------

Triage (plaats incident)	<p>Te bereiken dat een (totaal) slachtofferoverzicht in kaart is gebracht, om verdere opschaling en capaciteitsverdeling te kunnen bepalen.</p> <p>Een continue proces op het plaats incident waarbij gewonden worden gerangschikt naar aard en ernst van de verwondingen en het aan de hand daarvan bepalen van behandelings- en afvoerurgentie.</p> <p>Uitvoering: bij incidenten met meerdere slachtoffers voert de 1^e ambulance de primaire triage uit. Secundaire triage (van T3's) op locatie kan worden uitgevoerd door een huisarts.</p>
Behandelen (plaats incident)	<p>Stabiliseren en vervoersgereed maken van slachtoffers.</p> <p>Het behandelen van slachtoffers vindt plaats volgens het LPA (Landelijk Protocol Ambulancezorg).</p> <p>Uitvoering: om de periode tot vervoer te overbruggen kan een voorziening (gewondennest) worden getroffen waarbij slachtoffers ter plaatse gestabiliseerd en behandeld kunnen worden.</p>
Vervoeren	<p>Verplaatsing van het slachtoffer met een op de zorgvraag passend vervoersmiddel naar de uiteindelijk behandellocatie.</p> <p>Het vervoeren van slachtoffers met bijvoorbeeld ambulances, Life Liner, bussen of anderszins van plaats incident naar behandellocatie, zoals ziekenhuizen, trauma- of brandwondencentra of huisartsenposten.</p> <p>Uitvoering: om de aan- en afvoer te reguleren kan worden gekozen een loodspost in te stellen.</p>

Publieke Gezondheidszorg

Het hoofdproces Publieke Gezondheidszorg wordt verdeeld in de volgende deelprocessen:

- [Psychosociale hulpverlening bij Ongevallen en Rampen \(PSHOR\)](#);
- [Gezondheidsonderzoek](#);
- [Infectieziektebestrijding](#);
- [Medische Milieukunde](#).

De verantwoordelijkheid voor de PSHOR in de acute fase ligt bij de GHOR. De GGD is primair verantwoordelijk voor het uitvoeren van de andere deelprocessen. Bij grootschalige infectieziektebestrijding is daarnaast een belangrijke taak weggelegd voor de huisartsenzorg (eerste lijn).

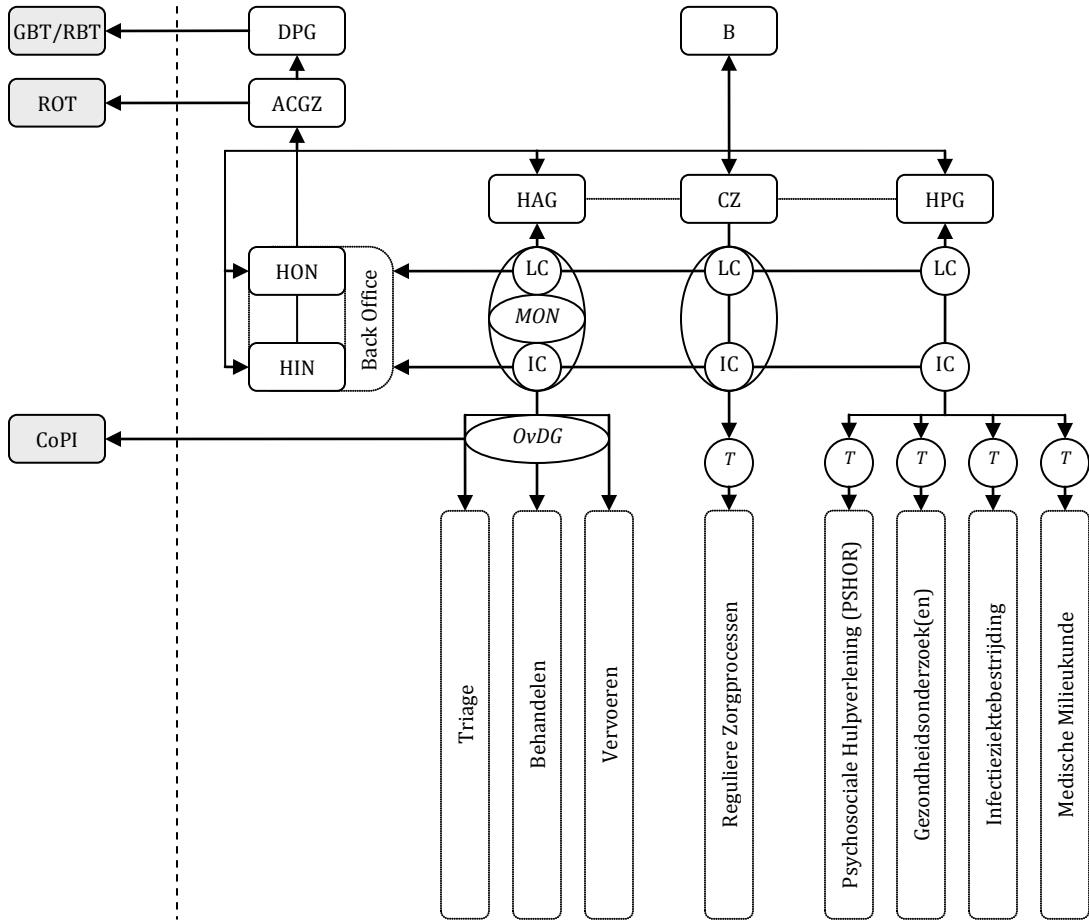
Deelproces	Doel
------------	------

Psychosociale hulpverlening	<p>Psychosociale hulpverlening heeft tot doel om getroffen (al dan niet collectief en door middel van professionele begeleiding) het gevoel van zelfcontrole na een schokkende gebeurtenis terug te laten krijgen, zodat slachtoffer kan omgaan met de persoonlijke gevolgen van het incident.</p> <p>Uitvoering: Binnen het proces vinden de volgende activiteiten plaats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bevorderen natuurlijk herstel; • Signaleren, doorverwijzen en zo nodig behandelen van getroffen. <p>De activiteiten worden uitgevoerd door de GGD, instellingen voor geestelijke gezondheidszorg (GGZ), Algemeen Maatschappelijk Werk (AMW) en Slachtofferhulp Nederland (SHN). In de herstelfase is ten aanzien van de signalering en doorverwijzing een belangrijke rol weggelegd voor de reguliere huisartsenzorg.</p>
Gezondheids-onderzoek	<p>Door middel van onderzoek duidelijkheid krijgen in de gevolgen voor de volksgezondheid en/of direct getroffen bij een incident, dan wel eventuele maatschappelijke onrust te duiden.</p> <p>Uitvoering: Binnen het proces vinden de volgende activiteiten plaats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individueel onderzoek; • Onderzoek bij groepen; • Gezondheidsmonitoring. <p>Deze methodes leveren uiteindelijk een bijdrage aan het herstel van fysieke en psychologische gevolgen van rampen en zware ongevallen.</p>
Infectieziektebestrijding	<p>Infectieziektebestrijding richt zich op het voorkomen of beperken van besmetting met virussen en bacteriën via lucht, voedsel en lichamelijk contact.</p> <p>Binnen het proces vinden de volgende activiteiten plaats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bron- en contactopsporing; • Beschermende maatregelen; • Hygiënemaatregelen; • Isolatie- en quarantaine.
Medische Milieukunde	<p>Het beschermen en bevorderen van de gezondheid van burgers door het contact met milieuverontreinigde en gevaarlijke stoffen te beperken.</p> <p>Binnen het proces vinden de volgende activiteiten plaats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metingen (na acute fase); • Uitvoering gezondheidsonderzoek; • Voorlichtingsactiviteiten/risicocommunicatie.

Ondersteunende processen

Informatie-management	<p>Het verzamelen van relevante informatie uit de keten en samenstellen van het monodisciplinaire beeld van het incident. Het valideren van de informatie. Het analyseren van informatie. Beschikbare relevante informatie verwerken tot informatieproducten. Het beschikbaar stellen van informatieproducten aan relevante keten- en kolompartners.</p>
Resource-management	<p>Het organiseren van materiaal en voorzieningen. In kaart brengen van beschikbare capaciteit. Het regelen van aflossing.</p>

Organogram



Sectie POLITIEZORG

Inleiding

De Sectie Politiezorg is verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

Vorbereiden (Inrichten Politiezorg):

- met kolomparters verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de politiezorg in de regio.
- signaleren, adviseren en met kolomparters bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van kolomparters.
- met kolomparters kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de politiezorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

De taken politiezorg worden uitgevoerd door operationele eenheden onder leiding van de algemeen commandant politiezorg. Ze worden ter plaatse aangestuurd door de officier van dienst of door de SGBO. Het gaat om de uitvoering van de volgende hoofdprocessen:

- [Bewaken en beveiligen](#);
- [Mobiliteit](#);
- [Handhaven Netwerken](#);
- [Ordehandhaving](#);
- [Opsporing](#);
- [Opsporingsexpertise](#);
- [\(Specialistische\) Interventie](#).

Daarnaast zijn er twee ondersteunende processen:

- [Informatiemanagement](#);
- [Resource management](#).

Samenstelling

De samenstelling van de Sectie Politiezorg wordt bepaald door de Algemeen Commandant en bestaat uit tenminste uit de volgende functionarissen:

- [Algemeen Commandant Politiezorg](#);
- [Hoofd Ordehandhaving](#);
- [Hoofd Opsporing](#);
- [Hoofd Informatie](#);
- [Hoofd Ondersteuning Politiezorg](#).

De Sectie Politiezorg kan eventueel worden uitgebreid met de volgende functionarissen:

- [Hoofd Bewaken en Beveiligen](#);
- [Hoofd Mobiliteit](#);
- [\(Hoofd Handhaven Netwerken\)](#);
- [Hoofd Opsporingsexpertise](#);
- [Hoofd \(Speciale\) Interventie](#).

Binnen de Sectie Politiezorg/SGBO worden alle hoofdprocessen aangestuurd door een Hoofd. Ongeacht de grootte/impact van het incident/evenement komen de vijf leden van de Sectie Politiezorg in beginsel, na alarmering, altijd op.

In de Regio Noord- en Oost-Gelderland zijn de volgende adviseurs altijd toegevoegd aan de Sectie Politiezorg:

- Adviseur CCB (bureau Conflict en Crisisbeheersing);
- [Adviseur Communicatie](#).

Bewaken en beveiligen

Het hoofdproces Bewaken en Beveiligen heeft als doel om ten tijde van een calamiteit/incident (of een dreiging daarvan) zorg te dragen voor het zoveel mogelijk ongestoord kunnen laten plaatsvinden van de hulpverleningsactiviteiten, het beperken van de schadelijke gevolgen voor de bevolking en het beveiligen van ontruimd-/ geëvacueerd gebied en het beveiligen van locaties en personen.

Het proces wordt onderverdeeld in de volgende deelprocessen:

- [Bewaken en beveiligen van personen](#);
- [Bewaken en beveiligen van objecten/diensten](#).

Deelproces	Doel
------------	------

Bewaken en beveiligen van personen	Het ten tijde van een calamiteit/ incident (of een dreiging daarvan) zorgdragen voor de nodige maatregelen in het kader van Bewaken en Beveiligen .
Bewaken en beveiligen van objecten en diensten	

Mobiliteit

Het hoofdproces Mobiliteit heeft als doel een veilige en efficiënte afwikkeling van verkeer over de weg, water, rail en door de lucht.

Het proces wordt onderverdeeld in de volgende deelprocessen:

- [Dynamisch verkeersmanagement](#) (onder andere begidsen);
- [Statisch verkeersmanagement](#) (onder andere afzettingen).

Deelproces	Doel
Dynamisch verkeersman.	Het ten tijde van een calamiteit/ incident (of een dreiging daarvan) zorgdragen voor de begeleiding van de bij de hulpverlening betrokken organisaties en personen, ter voorkoming van stagnatie in de hulpverlening.
Statistisch verkeersman.	Het voorkomen van stagnatie in de hulpverlening, het voorkomen en/of oplossen van verkeersopstoppingen of verkeersstremmingen en het voorkomen van verkeersonveilige situaties. Daarnaast heeft het proces tot doel: Het bespoedigen van de aan- en afvoer van de hulpdiensten; Het zoveel mogelijk beperken van de economische schade.

Handhaven Netwerken

Het hoofdproces Handhaven Netwerken heeft als doel om het verkrijgen en onderhouden van een goede informatiepositie door het bundelen van kennis en mensen rondom een bepaald (dreigend) incident binnen het publieke- en private domein.

Uitvoering: Ter verkrijging van een goede informatiepositie maakt de politie gebruik van bestaande (sociale) netwerkstructuren binnen en buiten de politieorganisatie.

(Dit proces wordt in de VNOG vooralsnog niet ingevuld, omdat dit proces in de lijn wordt uitgevoerd.)

Ordehandhaving

Het hoofdproces Ordehandhaving heeft als doel om ten tijde van een calamiteit/incident (of een dreiging daarvan) zorg te dragen voor het zoveel mogelijk ongestoord kunnen laten plaatsvinden van de (hulpverlenings)activiteiten en het beperken van de schadelijke gevolgen voor de bevolking.

Het proces wordt onderverdeeld in de volgende deelprocessen:

- [Crowdmanagement en crowdcontrol](#);
- [Riotcontrol](#).

Bij het handhaven van de openbare orde en bij het uitvoeren van de hulpverleningstaak valt de politie onder het gezag van de burgemeester.

Voor het strafrechtelijk handhaven van de rechtsorde valt de politie onder het gezag van de Officier van Justitie.

Deelproces	Doel
------------	------

Crowdmanagement en crowdcontrol	<p><i>Crowdmanagement:</i> Scheppen van gewenste orde Dat richt zich erop grote mensenmassa's en mensenstromen in veilige banen te leiden. Het is het systematisch plannen, organiseren en managen van (groepen) mensen wanneer deze bij elkaar komen. Crowdmanagement bevat een geheel van maatregelen, aangepast aan concrete situaties, die zowel passieve als de actieve veiligheid betreffen.</p> <p><i>Crowdcontrol</i> Handhaven van bestaande orde Dit is het beperken van groepsgedrag/voorkomen van ongeregelheden. \doel hiervan is het handhaven van de bestaande orde. Dit betreft maatregelen om gebieden af te bakenen, publiekstroom te reguleren met hekken en bewegwijzering, compartimentering.</p>
Riotcontrol	<p><i>Riotcontrol:</i> Herstel van niet bestaande orde. Dit door middel van de politie ten dienste staande bevoegdheden en middelen in opdracht van het bevoegd gezag herstellen van de (rechts) orde.</p>
<i>Ter verduidelijking</i>	<p><i>Ontruimen</i> Het door de politie of brandweer dringend adviseren aan personen om voor een korte tijd hun verblijfplaats te verlaten, teneinde de mogelijke schadelijke gevolgen van een incident/calamiteit (of dreiging daarvan) voor de betrokkenen zoveel mogelijk te voorkomen en te beperken. Verplaatsing van bevolking vindt niet alleen plaats vanuit de woning, maar ook vanuit bijvoorbeeld kantoren of uit de openbare ruimte. Ontruimen gebeurt zonder dwang. Dat betekent dat een beroep gedaan op de eigen verantwoordelijkheid van de betrokkenen.</p> <p>De beslissing om over te gaan tot ontruiming kan genomen worden door of op advies van de leidinggevendenden van de operationele diensten.</p>

Opsporing

Het hoofdproces Opsporing heeft als doel om ten tijde en na afloop van een incident doen van onderzoek naar de oorzaak van het incident, met als doel het opsporen van strafbare feiten.

Het proces wordt onderverdeeld in de volgende deelprocessen:

- [Tactische opsporing](#);
- [Technische opsporing](#);
- [Intelligence](#);
- [Recherchemaatregelen](#).

De verantwoordelijkheid voor het 'Strafrechtelijk opsporingsonderzoek' valt uiteen in een uitvoeringsverantwoordelijkheid en een verantwoordelijkheid met betrekking tot gezag en beheer. De politie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het 'Strafrechtelijk onderzoeken', waarbij het OM eindverantwoordelijk.

Deelproces	Doel
Tactische opsporing	<p>Het starten van een strafrechtelijk onderzoek gebeurt onder leiding en verantwoordelijkheid van de Hoofdofficier van Justitie. De politie formuleert, in overleg met de Hoofdofficier van Justitie, het beleid ten aanzien van de in te zetten methode en de prioriteiten in het strafrechtelijk onderzoek. In overleg met de Hoofdofficier van Justitie stelt de politie vast wie in het strafrechtelijk onderzoek de sleutelfunctionarissen zijn en welke recherche-eenheden en andere eenheden er ingezet dienen te worden. Ook wordt overlegd welke Officier van Justitie het strafrechtelijk onderzoek namens het OM aanstuurt.</p>
Technische opsporing	
Intelligence	
Recherche-maatregelen	

Opsporingsexpertise

Het hoofdproces Opsporingsexpertise heeft als doel om ten tijde van een calamiteit/incident (of een dreiging daarvan) zorg te dragen voor het zoveel mogelijk ongestoord kunnen laten plaatsvinden van de (hulpverlenings)activiteiten en het beperken van de schadelijke gevolgen voor de bevolking.

Het proces wordt onderverdeeld in de volgende deelprocessen:

- [Explosievenverkenning](#);
- [Politieel onderhandelen](#);
- [Specialistische observatie](#);
- [Specialistische rechetoeepassingen](#);
- [Specialistische forensische opsporing](#);
- [Aanhouden en ondersteuning](#).

Alle deelprocessen worden uitgevoerd door gekwalificeerde en/of gecertificeerde (politie)specialisten.

Deelproces	Doel
Explosievenverkenning	Preventief of op basis van een melding wordt conform het Protocol Verdachte Objecten een onderzoek ingesteld. De explosievenverkenning vindt plaats conform het protocol verdachte objecten (PVO).
Politieel onderhandelen	In opdracht van de Algemeen Commandant kan het team onderhandelaars in voorkomende gevallen worden ingezet.
Specialistische observatie	Met in acht neming van de wettelijke voorschriften en regelgeving kan voor deze taak een specialistische eenheid worden ingezet.
Specialistische rechetoeepassingen	Met in acht neming van de wettelijke voorschriften en regelgeving kan voor deze taak een specialistische eenheid worden ingezet.
Specialistische forensische opsporing	De specialistische forensische opsporing behelst de volgende activiteiten: <ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek explosieven, branden, etc. - Technisch ongeval onderzoek - Berging en identificatie lichamen/-delen - (CBRN)gebied - PD-onderzoek onder water - Digitaal onderzoek
Aanhouden en ondersteuning	Met in acht neming van de wettelijke voorschriften en regelgeving kan voor deze taak een specialistische eenheid worden ingezet.

(Speciale) Interventie

Het hoofdproces (Speciale) Interventie heeft als doel om het voorkomen van een (dreigende) aantasting van de integriteit van subjecten (personen), objecten en/of diensten, met een minimum aan risico onder de gegeven omstandigheden door middel van de inzet van specialistische eenheden:

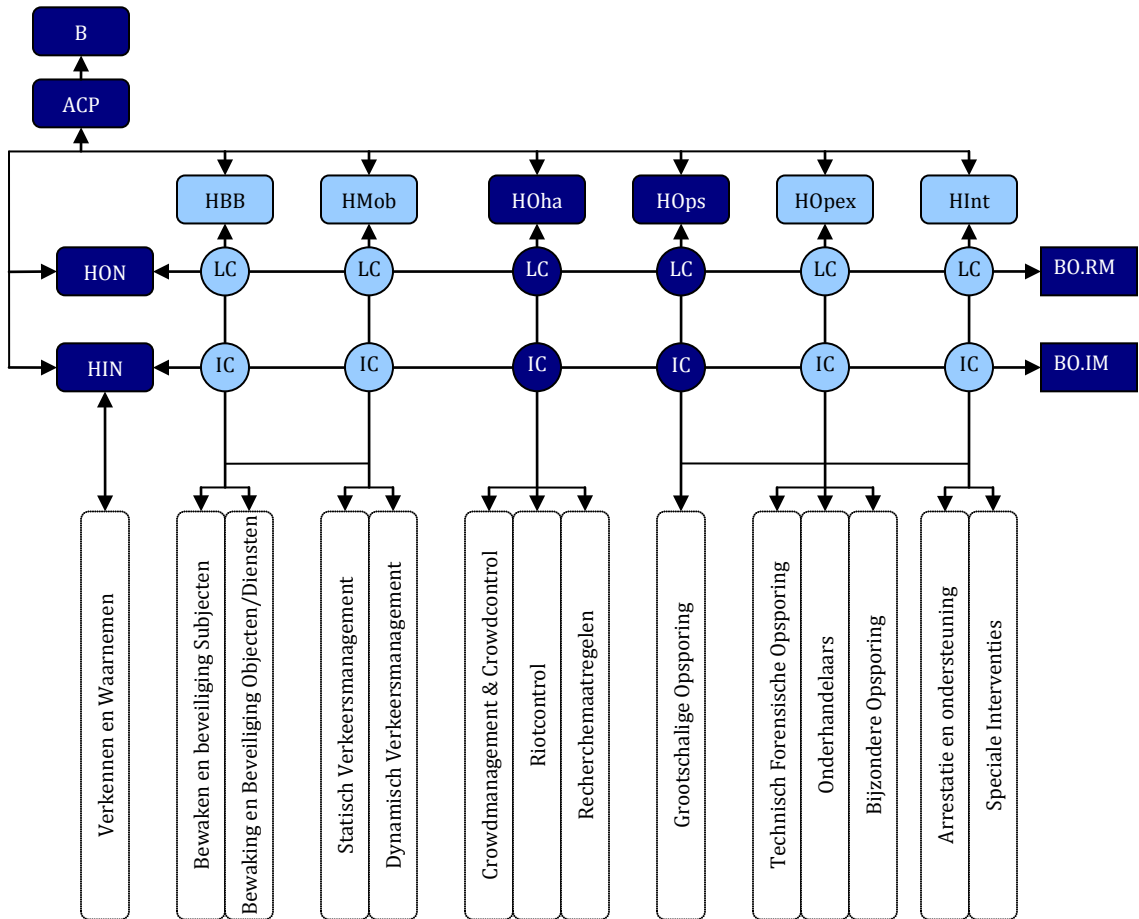
- AT (arrestatieteam);
- OT (observatieteam);
- DSI (dienst speciale interventies).

Bij de inzet van de Dienst Speciale Interventies van het Korps landelijke politiediensten (DSI-KLPD) is altijd sprake van de inzet van een Hoofd Speciale Interventies, afkomstig van die dienst. Dit hoofd stuurt dan tevens de voor interventie relevante (regionale) capaciteiten aan op het terrein van opsporingsexpertise.

In dit geval is het Hoofd Speciale Interventies, afkomstig van die dienst, in bevoegdheid nevensgeschikt aan de Algemeen Commandant Politiezorg. De DSI-KLPD werkt volgens een eigen wettelijk vastgesteld protocol.

Ondersteunende processen	
Informatie-management	De taakorganisatie informatie staat onder leiding van het hoofd informatie en is belast met het tijdig en in de juiste kwaliteit en kwantiteit verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatieproducten. Onder deze organisatie vallen ook de waarnemers en verkenners.
Resource-management	De taakorganisatie ondersteuning staat onder leiding van het hoofd ondersteuning en is belast met het tijdig en in de juiste kwaliteit en kwantiteit ter beschikking stellen van facilitaire en personele voorzieningen.

Organogram



Sectie OPERATIONELE INFORMATIEVOORZIENING

Inleiding

Het proces 'inzetten van informatievoorzieningen' zorgt voor de tijdige beschikbaarheid van informatie aan alle processen. Informatiemanagement kan worden omschreven als het tijdig en in de juiste kwaliteit verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatievoorzieningen. Ook communicatie valt hieronder: het inzetten van (sociale) media ter optimalisering van kennis en het bieden van handelingsperspectieven.

Samenstelling

De samenstelling van de Sectie OIV (Operationele Informatievoorziening) bestaat tenminste uit de volgende functionarissen:

- [Informatiemanager ROT](#);
- [Plotter](#);
- [Beleidsondersteuner ROT](#).

Multi-infodesk

Om de leden van het ROT te kunnen laten beschikken over alle relevante, geactualiseerde en geverifieerde informatie, moet de Informatiemanager ROT kunnen terugvallen op een aantal personen die hun werkzaamheden uitvoeren binnen de verschillende secties. Het betreft de volgende organisatieonderdelen:

- [Algemeen Commandant Bevolkingszorg](#) of [Hoofd Informatie Bevolkingszorg](#);
- [Algemeen Commandant Brandweezorg](#) of [Informatieondersteuner Brandweezorg](#);
- [Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg](#) of [Hoofd Informatie Geneeskundige Zorg](#);
- [Algemeen Commandant Politiezorg](#) of [Hoofd Informatie Politiezorg](#);
- [Hoofd Communicatie Bevolkingszorg](#) (Communicatieadviseur ROT).

Afhankelijk van de aard van het incident of behoefte kunnen de volgende functionarissen aan de Infodesk worden toegevoegd.:

- De [Calamiteitencoördinator](#) (Caco) op de Meldkamer;
- Hoofden Informatievoorziening van externe secties/actiecentra.
 - Actiecentra GGD, Waterschap, etc.

RESOURCEMANAGEMENT

Inleiding

Multidisciplinaire aansturing van de ondersteuning met mensen en middelen vindt in de regio Noord- en Oost Gelderland nog niet plaats. Iedere discipline regelt zijn eigen ondersteuning en heeft daarvoor in de sectie een hoofd ondersteuning (HON) opgenomen.

Personele voorzieningen	Het proces <i>'inzetten van personele voorzieningen'</i> zorgt dat de vakvolwassen c.q. competente medewerker op het juiste tijdstip inzetbaar en beschikbaar is, zodat alle processen voorzien zijn van medewerkers om het proces uit te voeren.
Facilitaire voorzieningen	Het proces <i>'inzetten van facilitaire voorzieningen'</i> zorgt voor de tijdige beschikbaarheid van huisvesting, service & middelen en ICT voor alle processen.
Relatie met basisvereisten	Op- en afschaling is de uitkomst van het ondersteunend proces Resource management, waarbij de melding de intake en de alarmering de output van het proces is. De multidisciplinaire opschaling is beschreven in de GRIP-procedure.
Logistiek-manager CoPI	Op CoPI-niveau kan multidisciplinaire coördinatie van ondersteuning noodzakelijk zijn. Bijvoorbeeld als tijdens de inzet meerdere tenten en containers neergezet worden, regelmatig voeding verzorgd wordt of schema's voor aflossing van eenheden afgestemd moeten worden. Ook de levering van brandstof, tolken, toiletvoorzieningen en dergelijk kan multidisciplinair worden opgepakt. De inzet van een type "floormanager" kan dan nuttig zijn. Een dergelijke functie is in de regio niet standaard ingevuld.
Logistiek-manager ROT	Bij grootschalige incidenten, waarbij veel logistieke aspecten een rol spelen, kunnen de monodisciplinaire hoofden ondersteuning onderling afstemmen of en welke taken verdeeld worden. Als over deze afspraken multidisciplinaire coördinatie gewenst is kan een ondersteuningsmanager toegevoegd worden aan het ROT. Een dergelijke functie is in de regio niet ingevuld.
Aanvragen bijstand	Het aanvragen van grootschalige bijstand via het LOCC moet ook multidisciplinair gecoördineerd worden tot één gezamenlijke aanvraag van alle disciplines in de regio. Dit zou de taak kunnen zijn voor de ondersteuningsmanager in het ROT.

REGIONAAL OPERATIONEEL VOORBEREIDINGSTEAM

Bij dreigende crisis of incidenten, waarbij vooralsnog geen operationele inzet noodzakelijk is, is het belangrijk maatregelen te treffen ter voorbereiding op de mogelijke effecten. In dergelijke gevallen kan een Regionaal Operationeel Voorbereidingsteam (ROVT) worden ingericht.

De leden van het ROVT zijn verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

Voorbereiden (inrichten risicobeperking -/bestrijding effectgebied):

- Het met kolom- en ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie bij een dreigend incident en de bijbehorende risico's c.q. prognosticeren van de omvang en de effecten van het te verwachten incident.
- Het signaleren, adviseren en met kolom- en ketenpartners bepalen van de aanpak: o.a. om wel of niet over te gaan tot opschaling van de crisisorganisatie of tot een bepaald GRIP-niveau, voorzover zij de bevoegdheid hebben volgens de reguliere procedures tot opschaling.

Het met kolom- en ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht ten aanzien van de noodzakelijke (voorzorgs-)maatregelen en welke personele- en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

Samenstelling:

De samenstelling van het ROVT wordt bepaald door een operationeel leider (voorzitter) en bestaat uit de volgende functionarissen:

- Vertegenwoordigers/coördinatoren van de betrokken kolommen;
- Communicatieadviseur;
- Informatiemanager;
- Eventuele andere relevante betrokkenen.

VEILIGHEIDSOVERLEG

Op of nabij een evenemententerrein kan een locatie worden ingericht waarin een veiligheidsoverleg (VO) plaatsvindt. Het doel van dit overleg is het afstemmen over de op dat moment bestaande situatie en maatregelen. Vanuit dit punt kan worden geanticipeerd op veranderende of onvoorziene omstandigheden.

De leden van het VO zijn verantwoordelijk voor en bevoegd tot:

Voorbereiden (inrichten risicobeperking -/bestrijding brongebied):

- Het met kolom- en ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie bij een dreigend incident en de bijbehorende risico's c.q. prognosticeren van de omvang en de effecten van het te verwachten incident.
- Het signaleren, adviseren en met kolom- en ketenpartners bepalen van de aanpak: o.a. om wel of niet over te gaan tot opschaling van de crisisorganisatie of tot een bepaald GRIP-niveau, voorzover zij de bevoegdheid hebben volgens de reguliere procedures tot opschaling.

Het met kolom- en ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht ten aanzien van de noodzakelijke (voorzorgs-)maatregelen en welke personele- en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

Samenstelling:

De samenstelling van het Veiligheidsoverleg wordt bepaald door de vergunningverstrekker (voorzitter) in overleg met de organisator van het evenement en bestaat uit:

- Organisator;
- OvD'en betrokken kolommen;
- Eventuele andere relevante betrokkenen.

VOORZITTER REGIONAAL BELEIDSTEAM**Algemeen**

Functienaam	Voorzitter Regionaal Beleidsteam
Afkorting	Voorzitter RBT

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voorzitten van het RBT. ▪ Bepalen van strategisch beleid en tolerantiegrenzen en de te behalen bestuurlijke en operationele prestaties in afstemming en overleg met betrokken burgemeester. ▪ Besluiten over bestuurlijke kwesties rond schaarsteverdeling in de breedste zin van het woord, waarover bestuurlijke verantwoording moet/kan worden afgelegd. ▪ Belangen behartigen van alle betrokken (of dreigen betrokken te raken) gemeenten. ▪ Eindverantwoordelijk voor de bestuurlijke besluitvorming. 	
Bevoegdheden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De voorzitter van de veiligheidsregio neemt geen besluiten dan nadat hij het RBT daarover heeft geraadpleegd, tenzij de vereiste spoed zich daartegen verzet, maakt afspraken met partners en geeft beleidsuitgangspunten aan de OL. ▪ Afgeven van noodverordeningen en noodbevelen (zie Wvr). 	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bevoegd gezag/ministers ▪ ...
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... ▪ ...
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Operationeel Leider ▪ ...
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... ▪ ...

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bij GRIP 4
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Telefonisch ▪ Opkomst: binnen 90 minuten na afkondiging GRIP 4 in het RBT
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RBT ▪ 9^e verdieping, B-toren aan de Europaweg 79 te Apeldoorn.
Beschikbaarheid	24/7, piket, vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met partners in het RBT.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (Academisch werk- en denkniveau). ▪ ...
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leidinggevende ervaring op het gebied van crisismanagement, omgaan met meervoudige belangen in multidisciplinaire teams en omgaan met complexe problemen. ▪ Beschikt over de competenties voor het vervullen van de aangegeven taken onder tijdsdruk/crisisomstandigheden: sturen, delegeren, werken in teamverband, stressbestendig, vasthoudend, oordeelsvorming, zelfvertrouwen, besluitvorming, mondeling communiceren. ▪ Heeft kennis van alle crisisbeheersingsprocessen. ▪ Heeft kennis van de structuur van de rampenbestrijding/crisisbeheersing tot op nationaal niveau.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ... <p><i>Oefeningen</i></p> <p>De competenties (vaardigheden) van de voorzitter van het RBT zijn analoog aan het uitoefenen van de reguliere functie in een urgente, dreigende en onzekere context.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ...

VOORZITTER GEMEENTELIJK BELEIDSTEAM

MOET NOG WORDEN ONTWIKKELD

Opkomst: binnen 60 minuten na afkondiging GRIP 3

BURGEMEESTER (betrokken of dreigt betrokken te raken)

CONCEPT GEREED

HOOFD OFFICIER VAN JUSTITIE

MOET NOG WORDEN ONTWIKKELD INDIEN GEWENST

Opkomst: binnen 90 minuten na afkondiging GRIP 4 in het RBT

VOORZITTER WATERSCHAP/DIJKGRAAF

MOET NOG WORDEN ONTWIKKELD INDIEN GEWENST

Opkomst: binnen 90 minuten na afkondiging GRIP 4 in het RBT

DIRECTEUR PUBLIEKE GEZONDHEID**Algemeen**

Functienaam	Directeur Publieke Gezondheid
Afkorting	DPG

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: De DPG geeft op strategisch niveau leiding aan de geneeskundige zorg. De DPG adviseert de burgemeester of voorzitter van de veiligheidsregio over te nemen beleidsbeslissingen. De DPG stemt op strategisch niveau af met bevoegd gezag en keten- en zorgpartners. De DPG is hiërarchisch eindverantwoordelijk voor de geneeskundige zorg.	
Bevoegdheden	De voorzitter van de veiligheidsregio is bevoegd een instelling of zorgaanbieder een aanwijzing te geven indien de uitvoering van de geneeskundige hulpverlening naar zijn oordeel tekort schiet (art. 34 Wvr). De DPG kan de voorzitter hiertoe adviseren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Voorzitter veiligheidsregio
	functioneel	▪ Burgemeester
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg
	functioneel	▪ Keten- en zorgpartners

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Op verzoek van de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg ▪ Op verzoek van de burgemeester ▪ GRIP 3 en hoger ▪ Incident met politiek/bestuurlijk consequenties
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager ▪ Opkomst: binnen 90 minuten na afkondigen GRIP 3 in het GBT.
Werkplek/ -locatie	De DPG maakt deel uit van: <ul style="list-style-type: none"> ▪ GBT of RBT
Beschikbaarheid	24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van de burgemeester of de voorzitter veiligheidsregio.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Academisch werk- en denkniveau. ▪ Basisleerstof GHOR. ▪ Functiegerichte GHOR opleidingsmodule.
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ervaring met coördineren en leidinggeven. ▪ Ervaring met de organisatie van de openbare en patiëntgerichte gezondheidszorg en crisisbeheersingsprocessen. ▪ Politiek/bestuurlijke affiniteit.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rijvaardigheidstraining (1 maal per jaar) ▪ Er wordt gestreefd naar een deelname van 2 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. ▪ Training BLS (2 maal per jaar). <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De DPG neemt minimaal 2 maal per jaar deel aan een GBT-oefening. ▪ De DPG neemt minimaal 1 maal per 2 jaar deel aan een RBT-oefening.

OPERATIONEEL LEIDER**Algemeen**

Functienaam	Operationeel Leider
Afkorting	OL

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De OL geeft leiding aan het ROT. De OL is eindverantwoordelijk voor de operationele leiding en uitvoeringscoördinatie van alle crisisbeheersingsprocessen. De OL geeft uitvoering aan de opdrachten van de voorzitter van het RBT c.q. de burgemeester. De OL vertaalt o.b.v. multidisciplinaire beeld-, oordeel- en besluitvorming de tactische informatie naar strategische, politieke of bestuurlijke beslispunten/advies voor de voorzitter van het RBT c.q. de burgemeester. 	
Organogram/plaats in de organisatie		
Is voorzitter van het Regionaal Operationeel Team Is lid van het Regionaal Beleidsteam		
Bevoegdheden	De OL is namens het bevoegd gezag (burgemeester en voorzitter veiligheidsregio) bevoegd om binnen de taakbeschrijving van Operationeel Leider de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren m.b.t. het bron- en effectgebied.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Voorzitter GBT Voorzitter RBT
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> Leider CoPI Algemeen Commandant Bevolkingszorg Algemeen Commandant Brandweezorg Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg Algemeen Commandant Politiezorg Informatiemanager ROT Resource manager ROT*

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Bij GRIP 2
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via pager en/of telefonisch Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 45 minuten, binnen 60 minuten na opschaling naar GRIP 2 gestart met de eerste ROT-vergadering. Opkomst: binnen 90 minuten na afkondiging GRIP 4 in het RBT.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ROT RBT
Beschikbaarheid	Piket 24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met partners in het ROT en in overleg met de voorzitter van het GBT dan wel RBT.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> Academisch werk- en denkniveau. Basismodulen OCR. Functiegerichte opleiding Operationeel Leider.
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Leidinggevende ervaring op het gebied van crisismanagement, omgaan met meervoudige belangen in multidisciplinaire team en omgaan met complexe problemen. Ruime ervaring in de omgang met openbaar bestuur en openbare diensten. Is "bestuurlijk/politiek" gevoelig. Beschikt over de competenties voor het vervullen van de aangegeven taken onder tijdsdruk/crisisomstandigheden: sturen, delegeren, werken in teamverband, stressbestendig, vasthoudend, oordeelsvorming, zelfvertrouwen,

	<p>besluitvorming, mondeling communiceren.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Heeft kennis van alle crisisbeheersingsprocessen.▪ Heeft kennis van de structuur van de rampenbestrijding/crisisbeheersing tot op nationaal niveau.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Er wordt gestreefd naar een deelname van 5 functiegerichte bijeenkomsten voor de OL. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ De OL neemt tenminste 1 keer per jaar deel aan een oefening als OL.

ALGEMEEN COMMANDANT BEVOLKINGSZORG

Algemeen

Functienaam	Algemeen Commandant Bevolkingszorg	
Afkorting	ACBZ	
Command & Control		
Kerntaken en verantwoordelijkheden	<p>Deze functionaris heeft de volgende kerntaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De ACBZ geeft hiërarchisch en functioneel leiding aan de sectie Bevolkingszorg. ▪ De ACBZ stemt de multidisciplinaire samenwerking op tactisch niveau af. ▪ De ACBZ adviseert de Operationeel Leider over te nemen tactische (multidisciplinaire) beslissingen. ▪ De ACBZ is verantwoordelijk voor het integraal plannen en monitoren van de grootschalige en bijzondere bevolkingszorg in het algemeen. ▪ De ACBZ neemt deel aan het ROT en adviseert op het gebied van de Bevolkingszorg. ▪ De ACBZ is voor de Operationeel Leider en overige ROT-leden aanspreekpunt voor de bevolkingszorg. 	
Bevoegdheden	De ACBZ heeft het mandaat om adviezen, aanwijzingen en opdrachten te verstrekken aan alle medewerkers van de sectie bevolkingszorg en van de ondersteunende processen.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Burgemeester desbetreffende gemeente
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voorzitter RBT ▪ Voorzitter GBT ▪ Operationeel Leider
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hoofd Communicatie ▪ Hoofd Publieke Zorg ▪ Hoofd Omgevingszorg ▪ Hoofd Informatie Bevolkingszorg ▪ Hoofd Ondersteuning Bevolkingszorg
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	▪ Bij GRIP 2
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Via de communicator ▪ Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 45 minuten, binnen 60 minuten na opschaling naar GRIP 2 gestart met de eerste ROT-vergadering.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ROT ▪ Sectie Bevolkingszorg
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met partners in het ROT en in overleg met de voorzitter van het GBT dan wel RBT.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Academisch werk- en denkniveau ▪ Nader te bepalen
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ervaring met coördineren en leidinggeven. ▪ Ervaring met politiek/bestuurlijke omgeving ▪ Ervaring met het aansturen van complexe processen ▪ Ervaring met het werken onder crisismomstandigheden ▪ Ervaring met relevante wet- en regelgeving ▪ Heeft kennis van de multidisciplinaire (regionale) crisisorganisatie ▪ Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Stafsectie en taakorganisaties bevolkingszorg ▪ Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van primair de brandweer, politie en GHOR en secundair de overige partners in de crisisbeheersing, alsmede de procesinhoudelijke afhankelijkheden daarmee ▪ Heeft kennis van de gecoördineerde regionale incidentbestrijdingsprocedure (GRIP) ▪ Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving ▪ Heeft kennis van en inzicht in het regionaal risicoprofiel
Vakbekwaam blijven	De Algemeen Commandant Bevolkingszorg blijft vanuit zijn reguliere

	<p>functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Nader te bepalen.
--	---

ALGEMEEN COMMANDANT BRANDWEERZORG

CONCEPT GEREED

ALGEMEEN COMMANDANT GENEESKUNDIGE ZORG**Algemeen**

Functienaam	Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg
Afkorting	ACGZ

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De ACGZ geeft functioneel leiding aan de totale geneeskundige hulpverlening. De ACGZ stemt de multidisciplinaire samenwerking op tactisch niveau af. De ACGZ adviseert de Operationeel Leider over te nemen tactische multidisciplinaire beslissingen. De ACGZ adviseert de DPG vanuit geneeskundig perspectief over te nemen strategische beslissingen. 	
Bevoegdheden	De ACGZ heeft het mandaat van de DPG om de processen binnen de geneeskundige hulpverlening aan te sturen en de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> DPG
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> Operationeel Leider
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Hoofd Informatie Geneeskundige Zorg Hoofd Ondersteuning Geneeskundige Zorg Officier van Dienst Geneeskundig
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> Hoofd Publieke Gezondheidszorg Hoofd Acute Gezondheidszorg Coördinator Zorginstellingen. (bevoegdheid om aanwijzingen te geven, zo nodig uit hoofde van de burgemeester of voorzitter van de veiligheidsregio)

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Op verzoek van de OvDG Ingrijpende gebeurtenissen Bij (dreigende) opschaling naar GRIP 2 of hoger Bijzondere inzetten (bv. CBRNe/Bommelding/gijzeling/risico-objecten/betrokkenheid eigen personeel) Incident met bestuurlijke consequenties Bij continuïteitsproblematiek in de zorg In het kader van bijstand
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via pager Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 45 minuten, binnen 60 minuten na opschaling naar GRIP 2 gestart met de eerste ROT-vergadering.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ROT Gemeentehuis (als adviseur burgemeester)
Beschikbaarheid	24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van de Operationeel Leider.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO/academisch werk- en denkniveau. Basisleerstof GHOR. Functiegerichte opleiding.
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Ervaring met coördineren en leidinggeven. Ervaring met de organisatie van de openbare en patiëntgerichte gezondheidszorg en crisisbeheersingsprocessen.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Rijvaardigheidstraining (1 maal per jaar) Er wordt gestreefd naar een deelname van 5 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. Training BLS (2 maal per jaar) <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> De ACGZ neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een

	<p>ROT-oefening.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ De ACGZ neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een oefening met de sectie geneeskundige zorg.
--	---

ALGEMEEN COMMANDANT POLITIEZORG

Algemeen

Functienaam	Algemeen Commandant Politiezorg
Afkorting	ACP

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	De Algemeen Commandant Politiezorg is verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De operationele uitvoering van het politieoptreden. ▪ Het leidinggeven aan de Staf GBO ▪ Het informeren van de leden van de Beleidsdriehoek of Beheersdriehoek over relevante gebeurtenissen. ▪ Het adviseren van de Operationeel Leider. 	
Bevoegdheden	De ACP heeft het mandaat van de Korpschef/-leiding om de processen binnen de politiezorg aan te sturen en de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Korpschef
	functioneel	▪ Hoofd Officier van Justitie ▪ Burgemeester
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Hoofden taakorganisatie
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GRIP 2 ▪ In opdracht van de Korpschef
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager en/of telefonisch ▪ Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 45 minuten, binnen 60 minuten na opschaling naar GRIP 2 gestart met de eerste ROT-vergadering.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ SGBO ▪ ROT
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van de Korpschef en bij multidisciplinaire inzetten met Operationeel Leider.

Functie-eisen

Opleiding	▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	▪ <idem>

INFORMATIEMANAGER ROT

Algemeen

Functienaam	Informatiemanager ROT
Afkorting	IM-ROT

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De IM-ROT geeft functioneel leiding aan de sectie Operationele Informatievoorziening. ▪ De IM-ROT is belast met de coördinatie van het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatievoorzieningen op de juiste plaats en tijd in de juiste kwaliteit en kwantiteit t.b.v. de beeld-, oordeel- en besluitvorming binnen het ROT. ▪ De IM-ROT is verantwoordelijk voor de informatievoorziening m.b.t. het totaalbeeld. ▪ De IM-ROT draagt zorg voor de ontvangst van alle plots en datalogging na een incident. 				
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van Informatiemanager ROT de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.				
Leiding ontvangen	<table border="1"> <tr> <td>hiërarchisch</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Operationeel Leider </td> </tr> <tr> <td>functioneel</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ N.v.t. </td> </tr> </table>	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Operationeel Leider 	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ N.v.t.
hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Operationeel Leider 				
functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ N.v.t. 				
Leiding geven	<table border="1"> <tr> <td>hiërarchisch</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plotter ▪ Logger </td> </tr> <tr> <td>functioneel</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informatiemanager CoPI ▪ Calamiteitencoördinator ▪ Hoofd Informatie Bevolkingszorg ▪ Informatieondersteuner Brandweezorg ▪ Hoofd Informatie Geneeskundige Zorg ▪ Hoofd Informatie Politiezorg </td> </tr> </table>	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plotter ▪ Logger 	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informatiemanager CoPI ▪ Calamiteitencoördinator ▪ Hoofd Informatie Bevolkingszorg ▪ Informatieondersteuner Brandweezorg ▪ Hoofd Informatie Geneeskundige Zorg ▪ Hoofd Informatie Politiezorg
hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plotter ▪ Logger 				
functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informatiemanager CoPI ▪ Calamiteitencoördinator ▪ Hoofd Informatie Bevolkingszorg ▪ Informatieondersteuner Brandweezorg ▪ Hoofd Informatie Geneeskundige Zorg ▪ Hoofd Informatie Politiezorg 				

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GRIP 2 ▪ ROVT ▪ Zeer grote brand
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Telefonisch ▪ Gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 30 minuten.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sectie OIV ▪ ROT ▪ ROVT
Beschikbaarheid	Beschikbaar o.b.v. vrije instroom.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van de Operationeel Leider.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau. ▪ Basisopleiding OCR.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Heeft inzicht in zijn verantwoordelijkheden en bevoegdheden en in die van andere leden van het ROT. ▪ Beschikt over kennis, inzicht betreffende alle crisisbeheersingsprocessen. ▪ Minimaal enkele jaren ervaring met rampenbestrijding en OIV. ▪ Beschikt over de competenties voor het vervullen van de aangegeven taken, onder tijdsdruk/crisisomstandigheden: sturen, delegeren, werken in teamverband, stressbestendig, verzamelen van informatie, probleemanalyse, plannen en organiseren, communiceren en klant- en servicegerichtheid.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Volgt de trainingen die door de VNOG worden aangeboden. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De IM-ROT neemt tenminste 2 keer per jaar deel aan een oefening van de sectie OIV. ▪ De IM-ROT neemt minimaal 1 keer per jaar deel aan een oefening van de sectie OIV.

BELEIDSONDERSTEUNER ROT

Algemeen

Functienaam	Beleidsondersteuner ROT
Afkorting	BO-ROT

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	De beleidsondersteuner ROT heeft als taak: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verzorgen van de thematische rapportage van het incident vanuit de optiek van het ROT ▪ Formuleren van de voorgenomen besluitvorming voor het gemeentelijk beleidsteam danwel regionaal beleidsteam ▪ Formuleren van opdrachten aan het COPI ▪ Ondersteunen van de Operationeel Leider ROT 	
Bevoegdheden	De beleidsondersteuner ROT heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving de benodigde werkzaamheden uit te voeren en opdrachten uit te zetten.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Operationeel Leider
	functioneel	▪ Informatiemanager ROT
Leiding geven	hiërarchisch	▪ N.v.t.
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	▪ GRIP 2 of hoger
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Telefonisch ▪ Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 45 minuten.
Werkplek/ -locatie	▪ ROT
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van de Operationeel Leider.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau. ▪ Functiegerichte opleiding
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beschikt over globale kennis, inzicht betreffende alle crisisbeheersingsprocessen. ▪ Beschikt over de competenties voor het vervullen van de aangegeven taken: goede mondelinge- en schriftelijke communicatie vaardigheden, is accuraat, is stressbestendig, kan goed analyseren en kan goed samenwerken.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Neemt minimaal 3 keer per jaar deel aan een bijeenkomst van de sectie OIV. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Neemt minimaal 1 keer per jaar deel aan een ROT oefening. ▪ Neemt minimaal 1 keer per jaar deel aan een oefening van de sectie OIV.

RESOURCEMANAGER ROT

FUNCTIE WORDT VOORALSNOG NIET INGEVULD

COMMUNICATIEADVISEUR ROT

Algemeen

Functienaam	Communicatieadviseur ROT
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De Communicatieadviseur neemt deel aan het ROT en adviseert en informeert op het gebied van communicatie. ▪ De Communicatieadviseur coördineert de communicatieactiviteiten wanneer het Hoofd Communicatie en/of het Actiecentrum Communicatie (nog) niet actief is. 	
Bevoegdheden	▪	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Operationeel Leider ▪ Algemeen Commandant Bevolkingszorg
	functioneel	▪ N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	▪ N.v.t.
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GRIP 2
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Communicator
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ROT ▪ Sectie Bevolkingszorg
Beschikbaarheid	Piket 24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met partners in het ROT en in overleg met de Algemeen Commandant Bevolkingszorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Academisch werk- en denkniveau.
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nader te bepalen.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nader te bepalen.

LEIDER CoPI**Algemeen**

Functienaam	Leider CoPI
Afkorting	n.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De Leider CoPI geeft leiding aan het CoPI. ▪ De Leider CoPI is verantwoordelijk voor de leiding en uitvoeringscoördinatie op uitvoerend niveau. ▪ De Leider CoPI geeft uitvoering aan de opdrachten van de Operationeel Leider. ▪ De Leider CoPI vertaalt o.b.v. multidisciplinaire beeld-, oordeel- en besluitvorming de operationele informatie naar tactische, politieke of bestuurlijke beslispunten/advies voor de Operationeel Leider. 	
Bevoegdheden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De Leider CoPI heeft de bevoegdheid om binnen de taakbeschrijving van Leider CoPI de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren m.b.t. het brongebied. ▪ De Leider CoPI is bevoegd tot activering van de WAS. 	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Operationeel Leider
	functioneel	▪ N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	▪ N.v.t.
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ OvD-B ▪ OvD-G ▪ OvD-P ▪ Overige OvD'en/vertegenwoordigers overige organisaties ▪ Informatiemanager CoPI ▪ Politie Persvoorlichter

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	▪ GRIP 1
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager en/of telefonisch ▪ Opkomst: binnen 30 minuten gestart met eerste overleg
Werkplek/ -locatie	▪ CoPI
Beschikbaarheid	24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met leden CoPI en/of in opdracht van de OL.

Funcctie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau. ▪ Basismodulen OCR. ▪ Functiegerichte opleiding Leider CoPI.
Kennis/ervaring	Voorbeelden: <ul style="list-style-type: none"> • Ervaring met coördineren en leidinggeven. • Kennis van alle crisisbeheersingsprocessen.
Vakbekwaam blijven	<i>Trainingen</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ N.v.t. <i>Oefeningen</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De Leider CoPI neemt tenminste 1 keer per jaar deel aan een oefening als Leider CoPI.

OFFICIER VAN DIENST BEVOLKINGSZORG

FUNCTIE WORDT VOORALSNOG NIET INGEVULD

OFFICIER VAN DIENST BRANDWEER

CONCEPT GEREED

OFFICIER VAN DIENST GENEESKUNDIG**Algemeen**

Funcienaam	Officier van Dienst Geneeskundig
Afkorting	OvDG

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	<p>De functie van OvDG is een samenstelling van twee rollen.</p> <p><i>Teamleider Acute Gezondheidszorg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De teamleider coördineert de samenwerking van de geneeskundige capaciteit ter plaatse ▪ De teamleider rapporteert aan de OvD-G. ▪ Adviseert de HAG over te nemen maatregelen m.b.t. de ondersteuning van de geneeskundige hulpverlening ter plaatse. <p><i>Adviseur CoPI:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De OvDG adviseert de Leider CoPI vanuit geneeskundig perspectief m.b.t. de bronbestrijding. ▪ De OvDG stemt de multidisciplinaire samenwerking op operationeel niveau af binnen het CoPI. ▪ De OvDG rapporteert aan de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg en adviseert vanuit geneeskundig perspectief over te nemen tactische beslissingen. 				
Bevoegdheden	<p><i>Teamleider Acute Gezondheidszorg</i></p> <p>De teamleider heeft de bevoegdheid van het HAG om binnen het hoofdproces acute gezondheidszorg de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren t.a.v. de triage, behandeling en vervoer van slachtoffers van/op plaats incident (op uitvoerend niveau).</p> <p><i>Adviseur CoPI</i></p> <p>De OvDG heeft de bevoegdheid van de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg de leider CoPI te adviseren en de opdrachten te verstrekken aan de Teamleider Acute Gezondheidszorg m.b.t. de geneeskundige hulpverlening op het plaats incident.</p>				
Leiding ontvangen	<table border="1"> <tr> <td>hiërarchisch</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Teamleider Acute Zorg:</i> Hoofd Acute Gezondheidszorg ▪ <i>Adviseur CoPI:</i> Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg </td> </tr> <tr> <td>functioneel</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Adviseur CoPI: Leider CoPI </td> </tr> </table>	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Teamleider Acute Zorg:</i> Hoofd Acute Gezondheidszorg ▪ <i>Adviseur CoPI:</i> Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg 	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adviseur CoPI: Leider CoPI
hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Teamleider Acute Zorg:</i> Hoofd Acute Gezondheidszorg ▪ <i>Adviseur CoPI:</i> Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg 				
functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adviseur CoPI: Leider CoPI 				
Leiding geven	<table border="1"> <tr> <td>hiërarchisch</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geneeskundige capaciteit plaats incident </td> </tr> <tr> <td>functioneel</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ambulanceteams/MMT/SIGMA/Etc. </td> </tr> </table>	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Geneeskundige capaciteit plaats incident 	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ambulanceteams/MMT/SIGMA/Etc.
hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Geneeskundige capaciteit plaats incident 				
functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ambulanceteams/MMT/SIGMA/Etc. 				

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<p><i>Teamleider Acute Gezondheidszorg</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inzet van drie ambulances of meer ▪ Ongeval met beknelling ▪ Ongeval van ambulance met personen letsel ▪ Ongeval met eigen medewerkers ▪ Inzet van MMT ▪ Inzet als First Responder ▪ Opvang van geneeskundige hulpverleners, na een traumatisch ervaring, waar hij leiding aan geeft <p><i>Adviseur CoPI</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf GRIP 1 ▪ Vanaf inzet GHOR-klein ▪ Bijzondere inzet (bv. CBRN-incident, gijzeling, bommelding, trein, vliegtuig), of inzet op bijzondere locatie ▪ Op verzoek van 1^e ambulance, brandweer, politie, gemeenten, andere hulpverleningsdiensten of openbaar bestuur ▪ Inzet van de GNK-C of Sigma ▪ I.h.k.v. bijstand ▪ Geplande inzet op verzoek van het GHOR-bureau (bijvoorbeeld evenementen)
Alarmering	

	<p><i>Teamleider Acute Gezondheidszorg</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Portofoon <p><i>Adviseur CoPI</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pager ▪ Opkomst: binnen 30 minuten gestart met eerste overleg
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plaats incident ▪ CoPI
Beschikbaarheid	24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van Leider CoPI/HAG.

Funcctie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau. ▪ Basisleerstof GHOR. ▪ Functiegerichte GHOR opleidingsmodule.
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ervaring met coördineren en leidinggeven. ▪ Ervaring met de organisatie van de openbare en patiëntgerichte gezondheidszorg.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ VR (1 keer per jaar) ▪ Table top COPI (1 keer per jaar) ▪ ETS (1 keer per 2 jaar) <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ COPI straat (1 keer per jaar) ▪ Operationeel (1 keer per jaar) ▪ OvD-G training buitenland (1 keer per 4 jaar)

OFFICIER VAN DIENST POLITIE

Algemeen

Functienaam	Officier van Dienst Politie
Afkorting	OvDP

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De OvDP initieert en coördineert bepaalde processen op het terrein van de politiezorg op de plaats incident. De OvDP stemt de multidisciplinaire samenwerking op operationeel niveau af binnen het CoPI. De OvDP rapporteert en adviseert vanuit politie perspectief over te nemen tactische beslissingen.
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om...<zijn afmaken> Voorbeeld: Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.
Leiding ontvangen	hiërarchisch <input type="checkbox"/> invullen functioneel <input type="checkbox"/> invullen
Leiding geven	hiërarchisch <input type="checkbox"/> invullen functioneel <input type="checkbox"/> invullen

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<input type="checkbox"/> GRIP 1
Alarmering	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> Via pager/porto/telefonisch Opkomst CoPI: binnen 30 minuten gestart met eerste overleg
Werkplek/ -locatie	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> Plaats incident CoPI
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Functie-eisen

Opleiding	<input type="checkbox"/> <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	<input type="checkbox"/> <idem>
Vakbekwaam blijven	<input type="checkbox"/> <idem>

OVERIGE OVD'EN

MOET NOG WORDEN ONTWIKKELD INDIEN GEWENST

INFORMATIEMANAGER CoPI

Algemeen

VOORLICHTINGSFUNCTIONARIS CoPI**Algemeen**

Funcienaam	Voorlichtingsfunctionaris Commando Plaats Incident
Afkorting	Voorlichtingsfunctionaris CoPI

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	De Voorlichtingsfunctionaris CoPI is verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sturing geven aan het totale voorlichtingsproces bij het plaats incident. ▪ Verstrekken van voorlichting: actuele informatie van het incident en de bestrijdingsacties aan relevante media. ▪ Het inzetten van (sociale) media ter beïnvloeding van kennis over het incident. 	
Organogram/plaats in de organisatie	Commando Plaats Incident	
Bevoegdheden	Deze functie is bevoegd tot het gebruik van sociale media bij GRIP 1.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Leider CoPI
	functioneel	▪ Communicatieadviseur ROT ▪ Hoofd Communicatie Bevolkingszorg
Leiding geven	hiërarchisch	▪ N.v.t.
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	▪ GRIP 1
Alarmering	▪ Telefonisch/pager ▪ Opkomst: binnen 30 minuten gestart met eerste overleg
Werkplek/ -locatie	▪ CoPI
Beschikbaarheid	24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van Leider CoPI

Funcie-eisen

Opleiding	▪ HBO werk- en denkniveau.
Ervaring	▪ Ervaring met incidentenvoorlichting
Vakbekwaam blijven	<i>Trainingen</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ N.v.t. <i>Oefeningen</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Minimale deelname van 1 keer per jaar aan een CoPI-oefening

PLOTTER

Algemeen

Functienaam	Plotter
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	De plotter heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De plotter is verantwoordelijk voor het verzamelen en zichtbaar maken van informatie die relevant zijn voor het ROT. Het op de juiste en overzichtelijke wijze op de (o.a. digitale) kaarten verwerken van relevante informatie en (oleaat)bevelen d.m.v. kaarttekens en tekst. Het op lijsten, wandborden en (digitale) kaarten plotten van gegeven en het bijhouden van overzichten m.b.t. de rampenbestrijding. Verrichten van administratieve handelingen, zoals het vervaardigen van actiepunten en aandachtspuntenlijsten. Verzamelen van informatie/gegevens die relevant zijn voor het ROT. 	
Bevoegdheden	De plotter is bevoegd tot het invoeren van gegevens in het crisismanagementsysteem m.b.t. zijn taakgebied.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Informatiemanager ROT
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> Leider CoPI
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<i>Denk aan:</i> <ul style="list-style-type: none"> Vanaf grip 2 Op verzoek van de Informatiemanager ROT Van zeer grote brand
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Telefonisch Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 40 minuten na alarmering.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> Sectie OIV
Beschikbaarheid	De plotter is beschikbaar op basis van vrije instroom.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van de Informatiemanager ROT

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> MBO werk- en denkniveau. Opleiding Plotter.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Globale kennis en inzicht van crisisbeheersingsprocessen van alle disciplines. Kennis van gebruikte tekens en afkortingen van alle disciplines. Kan geldende richtlijnen/procedures hanteren. Kan (o.a. digitale) kaartverwerking en inzetprocedures toepassen. Kan onder tijdsdruk/crisisomstandigheden sociaalvaardig en effectief communiceren. Kan kaartlezen, kaarttekens en plotsymbolen hanteren en werken met coördinatiestelsels.
Vakbekwaam blijven	<i>Trainingen</i> <ul style="list-style-type: none"> Volgt de trainingen die door de VNOG worden aangeboden. <i>Oefeningen</i> <ul style="list-style-type: none"> De plotter dient tenminste 1 keer per jaar te oefenen als plotter.

LOGGER

Algemeen

Functienaam	Logger
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De logger verzorgt de verslaglegging van alle besluiten en de overwegingen tot het nemen van deze besluiten in het CoPI en het MAC (datalogging). Bewaakt de voortgang van de uitgezette activiteiten. Rapporteert en adviseert aan de Informatiemanager ROT. 	
Bevoegdheden	De plotter is bevoegd tot het invoeren van gegevens in het crisismanagementsysteem m.b.t. zijn taakgebied.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Informatiemanager ROT
	functioneel	▪ Leider CoPI
Leiding geven	hiërarchisch	▪ N.v.t.
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> GRIP 2 ROvT Zeer grote brand
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Telefonisch Er wordt gestreefd naar een opkomsttijd van 30 minuten voor het CoPI en 40 minuten voor het ROT.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> Sectie OIV CoPI
Beschikbaarheid	De logger is beschikbaar op basis van vrije instroom.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van de Informatiemanager ROT of Leider CoPI.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> MBO werk- en denkniveau. Basisopleiding OCR.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Ervaring met notuleren. Beschikt over kennis, inzicht betreffende alle crisisbeheersingsprocessen. Beschikt over de competenties voor het vervullen van de aangegeven taken, onder tijdsdruk/crisisomstandigheden: stressbestendig, verzamelen van informatie, informatieanalyse, communiceren en klant- en servicegerichtheid.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Volgt de trainingen die door de VNOG worden aangeboden. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> De logger dient tenminste 1 keer per jaar te oefenen als logger.

CALAMITEITENCOÖRDINATOR

CONCEPT GEREED

HOOFD COMMUNICATIE

Algemeen

Functienaam	Hoofd Communicatie
Afkorting	HCom

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De HCom is hoofd van de taakorganisatie Communicatie en verantwoordelijk voor de Communicatieprocessen. De HCom geeft leiding aan het hoofdproces communicatie. De HCom stemt af met de overige hoofden van de taakorganisaties. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om adviezen, aanwijzingen en opdrachten binnen de taakbeschrijving te verstrekken aan alle medewerkers van het proces Communicatie.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Algemeen Commandant Bevolkingszorg
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Teamleider Communicatie
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Bij GRIP 3
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via de communicator Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 30 minuten
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> GAC
Beschikbaarheid	Vrije instroom.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met de Algemeen Commandant Bevolkingszorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO werk- en denkniveau Nader te bepalen.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Heeft ervaring met leidinggeven Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving Heeft ervaring met het aansturen van complexe processen Heeft ervaring met het werken onder crisissomstandigheden Heeft kennis van de multidisciplinaire (regionale) crisisorganisatie Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Stafsectie en taakorganisaties bevolkingszorg Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van primair de brandweer, politie en GHOR en secundair de overige partners in de crisisbeheersing, alsmede de procesinhoudelijke afhankelijkheden daarmee Heeft kennis van de gecoördineerde regionale incidentbestrijdingsprocedure (GRIP) Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving Heeft kennis van en inzicht in het regionaal risicoprofiel
Vakbekwaam blijven	<p>Het hoofd van de taakorganisatie blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen.

HOOFD PUBLIEKE ZORG

Algemeen

Functienaam	Hoofd Publieke Zorg
Afkorting	HPZ

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De HPZ is hoofd van de taakorganisatie Publieke zorg en verantwoordelijk voor de processen die vallen onder Publieke Zorg. De HPZ geeft leiding aan het hoofdproces Publieke Zorg De HPZ stemt af met overige hoofden taakorganisaties. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om adviezen, aanwijzingen en opdrachten binnen de taakbeschrijving te verstrekken aan alle medewerkers van het proces Publieke Zorg.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Algemeen Commandant Bevolkingszorg
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Teamleider Publieke Zorg Teamleider Nafase Teamleider Juridische ondersteuning
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Bij GRIP 3
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via de communicator Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 90 minuten
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> GAC (Gemeentelijk Actiecentrum)
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met de Algemeen Commandant Bevolkingszorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO werk- en denkniveau Nader te bepalen
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Heeft ervaring met leidinggeven Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving Heeft ervaring met het aansturen van complexe processen Heeft ervaring met het werken onder crisismomstandigheden Heeft kennis van de multidisciplinaire (regionale) crisisorganisatie Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Stafsectie en taakorganisaties bevolkingszorg Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van primair de brandweer, politie en GHOR en secundair de overige partners in de crisisbeheersing, alsmede de procesinhoudelijke afhankelijkheden daarmee Heeft kennis van de gecoördineerde regionale incidentbestrijdingsprocedure (GRIP) Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving Heeft kennis van en inzicht in het regionaal risicoprofiel
Vakbekwaam blijven	<p>Het hoofd van de taakorganisatie blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen.

HOOFD OMGEVINGSZORG

Algemeen

Functienaam	Hoofd Omgevingszorg
Afkorting	HOZ

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De HOZ is hoofd van de taakorganisatie Omgevingszorg en verantwoordelijk voor de processen die vallen onder Omgevingszorg. De HOZ geeft leiding aan het hoofdproces Omgevingszorg. De HOZ stemt af met overige hoofden van de taakorganisaties. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om adviezen, aanwijzingen en opdrachten binnen de taakbeschrijving te verstrekken aan alle medewerkers van het proces Omgevingszorg.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Algemeen Commandant Bevolkingszorg
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Teamleider Omgevingszorg.
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Bij GRIP 3
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via de communicator Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 90 minuten
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> Gemeentelijk actiecentrum
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met de Algemeen Commandant Bevolkingszorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO werk- en denkniveau Nader te bepalen
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Heeft ervaring met leidinggeven Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving Heeft ervaring met het aansturen van complexe processen Heeft ervaring met het werken onder crisisonstandigheden Heeft kennis van de multidisciplinaire (regionale) crisisorganisatie Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Stafsectie en taakorganisaties bevolkingszorg Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van primair de brandweer, politie en GHOR en secundair de overige partners in de crisisbeheersing, alsmede de procesinhoudelijke afhankelijkheden daarmee Heeft kennis van de gecoördineerde regionale incidentbestrijdingsprocedure (GRIP) Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving Heeft kennis van en inzicht in het regionaal risicoprofiel
Vakbekwaam blijven	<p>Het hoofd van de taakorganisatie blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen.

HOOFD INFORMATIE BEVOLKINGSZORG**Algemeen**

Functienaam	Hoofd Informatie Bevolkingszorg
Afkorting	HIN Bevolkingszorg

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken/verantwoordelijkheden: <ul style="list-style-type: none"> De HIN is hoofd van de taakorganisatie Informatiemanagement en verantwoordelijk voor de processen die hieronder vallen (inclusief CRIB en CRAS). De HIN geeft leiding aan de taakorganisatie Informatie. De HIN draagt zorg voor de tijdig en in de juiste kwaliteit verwerven, verwerken en verstrekken van informatie voor de Sectie Bevolkingszorg. De HIN stemt af met de overige hoofden van de taakorganisaties. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om adviezen, aanwijzingen en opdrachten te verstrekken aan alle medewerkers van het proces Informatiemanagement.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Algemeen Commandant Bevolkingszorg
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> Informatiemanager ROT
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Teamleider CRIB/CRAS
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Bij GRIP 3
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via de communicator Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 90 minuten
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> Gemeentelijk actiecentrum
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met de Algemeen Commandant Bevolkingszorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO werk- en denkniveau Nader te bepalen
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Heeft ervaring met leidinggeven Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving Heeft ervaring met het aansturen van complexe processen Heeft ervaring met het werken onder crisissomstandigheden Heeft kennis van de multidisciplinaire (regionale) crisisorganisatie Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Stafsectie en taakorganisaties bevolkingszorg Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van primair de brandweer, politie en GHOR en secundair de overige partners in de crisisbeheersing, alsmede de procesinhoudelijke afhankelijkheden daarmee Heeft kennis van de gecoördineerde regionale incidentbestrijdingsprocedure (GRIP) Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving Heeft kennis van en inzicht in het regionaal risicoprofiel
Vakbekwaam blijven	<p>Het hoofd van de taakorganisatie blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen.

HOOFD ONDERSTEUNING BEVOLKINGSZORG

Algemeen

Functienaam	Hoofd Ondersteuning Bevolkingszorg
Afkorting	HON Bevolkingszorg

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken/verantwoordelijkheden: <ul style="list-style-type: none"> De HON is hoofd van de taakorganisatie Resource management en verantwoordelijk voor de processen die hieronder vallen. De HON geeft leiding aan het proces Ondersteuning. De HON stemt af met de overige hoofden van de taakorganisatie 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om adviezen, aanwijzingen en opdrachten te verstrekken aan alle medewerkers van het proces Resource management.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Algemeen Commandant Bevolkingszorg
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Medewerkers van het Actiecentrum Resource management
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> GRIP 3
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via de communicator Opkomst: gestreefd wordt naar een opkomsttijd van 90 minuten
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> Gemeentelijk actiecentrum
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met de Algemeen Commandant Bevolkingszorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO werk- en denkniveau Nader te bepalen
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Heeft ervaring met leidinggeven Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving Heeft ervaring met het aansturen van complexe processen Heeft ervaring met het werken onder crisismomstandigheden Heeft kennis van de multidisciplinaire (regionale) crisisorganisatie Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Stafsectie en taakorganisaties bevolkingszorg Heeft kennis van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van primair de brandweer, politie en GHOR en secundair de overige partners in de crisisbeheersing, alsmede de procesinhoudelijke afhankelijkheden daarmee Heeft kennis van de gecoördineerde regionale incidentbestrijdingsprocedure (GRIP) Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving Heeft kennis van en inzicht in het regionaal risicoprofiel
Vakbekwaam blijven	<p>Het hoofd van de taakorganisatie blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen.

TEAMLEIDER COMMUNICATIE

Algemeen

Functienaam	Teamleider Communicatie
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De teamleider geeft leiding aan het Actiecentrum Communicatie. ▪ De teamleider coördineert de communicatieactiviteiten van de medewerkers in het Actiecentrum Communicatie. ▪ De teamleider stuurt de mediawatcher/omgevingsanalist aan. ▪ De teamleider rapporteert aan het hoofd Communicatie. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft de bevoegdheid om adviezen, aanwijzingen en opdrachten binnen de taakbeschrijving te verstrekken aan de medewerkers van het actiecentrum communicatie.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hoofd Communicatie ▪ N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Medewerkers van het Actiecentrum Communicatie ▪ Mediawatcher/omgevingsanalist ▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bij GRIP 3 ▪ Indien het Actiecentrum Communicatie van de Bevolkingszorg moet worden opgestart
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Via de communicator ▪ Opkomst: nader te bepalen.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actiecentrum Communicatie
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met het Hoofd Communicatie.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau ▪ Nader te bepalen.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Heeft ervaring met leidinggeven ▪ Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving ▪ Heeft ervaring met het werken onder crisisomstandigheden.
Vakbekwaam blijven	<p>De Teamleider blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen.

TEAMLEIDER PUBLIEKE ZORG

Algemeen

Functienaam	Teamleider Publieke Zorg
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De teamleider geeft leiding aan de processen Bijzondere uitvaartzorg, Opvangen (incl. evacueren) en Voorzien in primaire levensbehoeften. De teamleider stemt af met de overige teamleiders van het hoofdproces Publieke Zorg De teamleider rapporteert aan het hoofd Publieke Zorg. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft de bevoegdheid om adviezen, aanwijzingen en opdrachten binnen de taakbeschrijving te verstrekken aan de medewerkers van de processen Bijzondere uitvaartzorg, Opvangen (incl. evacueren) en Voorzien in primaire levensbehoeften.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Hoofd Publieke Zorg
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Medewerkers van de processen Bijzondere uitvaartzorg, Opvangen (incl. evacueren) en Voorzien in primaire levensbehoeften.
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Bij GRIP 3
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via de communicator Opkomst: nader te bepalen.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> Actiecentrum Publieke Zorg
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met het Hoofd Publieke Zorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO werk- en denkniveau Nader te bepalen.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Heeft ervaring met leidinggeven Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving Heeft ervaring met het werken onder crisisomstandigheden.
Vakbekwaam blijven	<p>De Teamleider blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen.

TEAMLEIDER JURIDISCHE ONDERSTEUNING

Algemeen

Functienaam	Teamleider Juridische Ondersteuning
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De teamleider Juridische Ondersteuning geeft leiding aan het proces Juridische Ondersteuning. De teamleider Juridische Ondersteuning adviseert en rapporteert op het gebied van Juridische Ondersteuning aan het Hoofd Publieke Zorg. De teamleider Juridische Ondersteuning zorgt voor de advisering van de crisisorganisatie op juridisch gebied. De teamleider Juridische Ondersteuning coördineert het redigeren van noodbevelen of –verordeningen. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om adviezen, aanwijzingen en opdrachten te verstrekken aan alle medewerkers van het proces Juridische ondersteuning.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Hoofd Publieke Zorg
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Medewerkers van het proces Juridische ondersteuning
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> GRIP 3 Indien de inzet van het proces Juridische ondersteuning noodzakelijk is.
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via de communicator Opkomst: nader te bepalen.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> Actiecentrum Publieke zorg
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met het Hoofd Publieke Zorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO werk- en denkniveau Nader te bepalen
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Heeft ervaring met leidinggeven Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving Heeft ervaring met het werken onder crisissomstandigheden.
Vakbekwaam blijven	<p>De Teamleider blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen.

TEAMLEIDER NAFASE

Algemeen

Functienaam	Teamleider Nafase
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> De teamleider Nafase geeft leiding aan het proces Nafase. De teamleider Nafase adviseert en rapporteert op het gebied van het proces Nafase aan het Hoofd Publieke Zorg. De teamleider Nafase coördineert de voorbereiding voor de Nafase (de fase na de ramp). 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om adviezen, aanwijzingen en opdrachten te verstrekken aan alle medewerkers van het proces Nafase.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Hoofd Publieke Zorg
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Medewerkers Nafase
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Bij GRIP 3 Indien de inzet van het proces Nafase noodzakelijk is.
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via de communicator Opkomst: nader te bepalen.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> Actiecentrum Publieke zorg
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met het Hoofd Publieke zorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO werk- en denkniveau Nader te bepalen
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Heeft ervaring met leidinggeven Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving Heeft ervaring met het werken onder crisissomstandigheden.
Vakbekwaam blijven	<p>De Teamleider blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen.

TEAMLEIDER OMGEVINGSZORG

Algemeen

Functienaam	Teamleider Omgevingszorg
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De teamleider geeft leiding aan het Actiecentrum Omgevingszorg. ▪ De teamleider coördineert de activiteiten op het gebied van de Omgevingszorg. ▪ De teamleider rapporteert aan het Hoofd Publieke Zorg. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft de bevoegdheid om adviezen, aanwijzingen en opdrachten binnen de taakbeschrijving te verstrekken aan de medewerkers van het Actiecentrum Omgevingszorg	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Hoofd Omgevingszorg
	functioneel	▪ N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Medewerkers van het Actiecentrum Omgevingszorg
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bij GRIP 3 ▪ Indien de inzet van één van de processen van het hoofdproces Omgevingszorg noodzakelijk is.
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Via de communicator ▪ Opkomst: nader te bepalen.
Werkplek/ -locatie	▪ Actiecentrum Omgevingszorg
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met het Hoofd Omgevingszorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau ▪ Nader te bepalen.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Heeft ervaring met leidinggeven ▪ Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving ▪ Heeft ervaring met het werken onder crisissomstandigheden.
Vakbekwaam blijven	<p>De Teamleider blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen.

TEAMLEIDER CRIB/CRAS

Algemeen

Functienaam	Teamleider CRIB/CRAS
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De teamleider geeft leiding aan het Actiecentrum Informatiemanagement. ▪ De teamleider coördineert de activiteiten van de medewerkers in het Actiecentrum Informatiemanagement. ▪ De teamleider rapporteert aan het Hoofd Informatie. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft de bevoegdheid om adviezen, aanwijzingen en opdrachten binnen de taakbeschrijving te verstrekken aan de medewerkers van het actiecentrum Informatiemanagement.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Hoofd Informatie Bevolkingszorg
	functioneel	▪ N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Medewerkers van het Actiecentrum Informatiemanagement
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bij GRIP 3 ▪ Indien de inzet van één van de processen op het gebied van Informatiemanagement noodzakelijk is.
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Via de communicator ▪ Opkomst: nader te bepalen.
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actiecentrum Informatiemanagement
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met het Hoofd Informatie.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau ▪ Nader te bepalen.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Heeft ervaring met leidinggeven. ▪ Heeft ervaring met een politiek/bestuurlijke omgeving. ▪ Heeft ervaring met het werken onder crisisomstandigheden.
Vakbekwaam blijven	<p>De Teamleider blijft vanuit zijn reguliere functie en op basis van bijscholing, training en oefening vaardig.</p> <p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nader te bepalen. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen.

HOOFD BRAND- EN ONGEVALSBESTRIJDING

CONCEPT GEREED

MEETPLANLEIDER

CONCEPT GEREED

INFORMATIEONDERSTEUNER BRANDWEERZORG

CONCEPT GEREED

LOGISTIEK ONDERSTEUNER BRANDWEERZORG

CONCEPT GEREED

HOOFD ACUTE GEZONDHEIDSZORG**Algemeen**

Functienaam	Hoofd Acute Gezondheidszorg
Afkorting	HAG

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het HAG geeft tactisch leiding aan het proces acute gezondheidszorg. ▪ Het HAG coördineert de samenwerking binnen het proces acute gezondheidszorg. ▪ Het HAG adviseert de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg op terrein van de acute zorg, namelijk de triage, behandeling en vervoer van slachtoffers van/op plaats incident. 	
Bevoegdheden	Het HAG heeft het mandaat van de ACGZ om binnen het hoofdproces acute gezondheidszorg de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren t.a.v. de triage, behandeling en vervoer van slachtoffers van/op plaats incident.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ N.v.t.
	functioneel	▪ Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Informatiecoördinator MKA ▪ Logistiek coördinator MKA ▪ Officier van Dienst Geneeskundig
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Op verzoek van de OvDG ▪ Op verzoek van de ACGZ ▪ Bij discrepantie tussen zorgvraag en –aanbod binnen het proces acute zorg. ▪ N.t.b
Alarmering	▪ Via pager/ telefonisch
Werkplek/ -locatie	▪ N.t.b
Beschikbaarheid	24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van de ACGZ.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau. ▪ Functiegerichte opleidingsmodule.
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ervaring met coördineren en leidinggeven. ▪ Ervaring met de organisatie van de acute gezondheidszorg en crisisbeheersingsprocessen.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er wordt gestreefd naar een deelname van 1 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De HAG heeft minimaal 1 maal per jaar een rol als HAG bij een ROT-oefening. ▪ De HAG neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een oefening met de sectie geneeskundige zorg.

HOOFD PUBLIEKE GEZONDHEIDSZORG**CONCEPT TER BESPREKING MET DE GGD**

Functienaam	Hoofd Publieke Gezondheidszorg
Afkorting	HPG

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> Het HPG geeft tactisch leiding aan het proces publieke gezondheidszorg. Het HPG coördineert de samenwerking binnen het proces publieke gezondheidszorg. Het HPG adviseert de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg op terrein van de publieke zorg, namelijk de psychosociale hulpverlening, infectieziektebestrijding, medische milieukunde en gezondheidsonderzoek. 	
Bevoegdheden	Het HPG heeft het mandaat om binnen het hoofdproces publieke gezondheidszorg de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg.
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Informatiecoördinator PG Logistiek coördinator PG Teamleider PSHOR Teamleider GZO Teamleider MMK Teamleider IZB Indien geen teamleider actief, dan direct leiding aan adviseur(s).
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Op verzoek van de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg. Bij discrepantie tussen zorgvraag en –aanbod binnen het proces publieke zorg. N.t.b.
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Via pager / telefonisch
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> Kantoor GGD MAC
Beschikbaarheid	24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van ACGZ.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO / WO werk- en denkniveau Functiegerichte opleidingsmodule.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Ervaring met coördineren en leidinggeven. Ervaring met de organisatie van de publieke gezondheidszorg en crisisbeheersingsprocessen.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Er wordt gestreefd naar een deelname van 1 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> De HPG heeft minimaal 1 maal per jaar een rol als HPG bij een ROT-oefening. De HPG neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een oefening met de sectie geneeskundige zorg.

HOOFD INFORMATIE GENEESKUNDIGE ZORG**Algemeen**

Functienaam	Hoofd Informatie Geneeskundige Zorg
Afkorting	HIN

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het HIN geeft functioneel leiding aan de taakorganisatie informatiemanagement. ▪ Het HIN is belast met de coördinatie van het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatieproducten m.b.t. de geneeskundige zorg. ▪ Het HIN levert informatievoorziening t.b.v. de beeld-, oordeel- en besluitvorming. 	
Bevoegdheden	Het HIN heeft het mandaat om binnen het ondersteunde proces informatiemanagement de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg
	functioneel	▪ Informatiemanager ROT
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Backoffice
	functioneel	▪ Informatiecoördinatoren Geneeskundige Zorg

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Op verzoek van de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg. ▪ GRIP 2.
Alarmering	▪ <i>Vooralsnog telefonisch</i>
Werkplek/ -locatie	▪ MAC
Beschikbaarheid	Vooralsnog vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met/in opdracht van de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau. ▪ Basisleerstof GHOR. ▪ Functiegerichte opleidingsmodule, indien beschikbaar.
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kennis van informatieprocessen (van keten- en kolompartners). ▪ Ervaring met coördineren en leidinggeven. ▪ Kennis van de basisprincipes netcentrisch werken.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er wordt gestreefd naar een deelname van 3 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De HIN neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een oefening met de sectie geneeskundige zorg.

HOOFD ONDERSTEUNING GENEESKUNDIGE ZORG**Algemeen**

Functienaam	Hoofd Ondersteuning Geneeskundige Zorg
Afkorting	HON Geneeskundige Zorg

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> Het HON geeft functioneel leiding aan de taakorganisatie ondersteuningsmanagement. Het HON coördineert en organiseert de personele- en facilitaire voorzieningen m.b.t. de geneeskundige zorg. Het HON adviseert de ACGZ over de voortgang van het ondersteuningsproces. 	
Bevoegdheden	Het HON heeft het mandaat van de ACGZ binnen het ondersteunde proces resource management de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg (Resource manager ROT)
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> Backoffice
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> Logistiek coördinatoren binnen de Geneeskundige Zorg

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> Op verzoek van de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg.
Alarmering	<ul style="list-style-type: none"> Vooralsnog telefonisch
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> MAC
Beschikbaarheid	Vooralsnog vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming met/in opdracht van de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg.

Funcctie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> HBO werk- en denkniveau. Basisleerstof GHOR. Funcctiegerichte opleidingsmodule, indien beschikbaar.
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> Kennis van logistieke processen (van keten- en kolompartners). Inzicht in de potentieel beschikbare personele en facilitaire voorzieningen. Ervaring met coördineren en leidinggeven.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Er wordt gestreefd naar een deelname van 3 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> De HON neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een oefening met de sectie geneeskundige zorg.

MEDEWERKER BACKOFFICE GENEESKUNDIGE ZORG**Algemeen**

Functienaam	Medewerker Backoffice Geneeskundige Zorg
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geeft uitvoering aan de opdrachten van de HIN/HON. ▪ Informeert en adviseert de HIN/HON over knelpunten die een tactische of strategische beleidsbeslissing vergen. 	
Bevoegdheden	De medewerker backoffice is bevoegd om binnen de gestelde kaders opdrachten uit te voeren m.b.t. gegevens, personele- en facilitaire voorzieningen. De medewerker backoffice is bevoegd tot het invoeren van gegevens in het crisismanagementsysteem m.b.t. zijn taakgebied.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hoofd Informatie Geneeskundige Zorg ▪ Hoofd Ondersteuning Geneeskundige Zorg
	functioneel	▪ N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	▪ N.v.t.
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	▪ Op verzoek van de HIN/HON
Alarmering	▪ Telefonisch
Werkplek/ -locatie	▪ MAC
Beschikbaarheid	Vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van de HIN/HON.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ MBO werk- en denkniveau. ▪ Functiegerichte GHOR opleidingsmodule.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kennis van de processen binnen de Geneeskundige Zorg. ▪ Ervaring met inwinnen van informatie, organiseren van personele en facilitaire voorzieningen.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestreefd wordt naar een deelname van 1 maal per jaar aan functiegerichte bijeenkomsten. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De medewerker backoffice neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een oefening met de sectie geneeskundige zorg.

TEAMLEIDER PSYCHOSOCIALE HULPVERLENING**CONCEPT TER BESPREKING MET DE GGD**

Functienaam	Teamleider Psychosociale Hulpverlening
Afkorting	Teamleider PSH

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tactisch leidinggeven aan het psychosociale hulpverleningsproces ▪ Coördineren van de multidisciplinaire samenwerking. ▪ Rapporteren en adviseren. 	
Bevoegdheden	De teamleider PSH heeft het mandaat van de ACGZ/HPG om binnen het deelproces psychosociale gezondheidszorg de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ N.v.t.
	functioneel	▪ ACGZ of HPG ?
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Leider opvangteam ▪ Leden kernteam
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Op verzoek van de HPG ▪ Op verzoek van de ACGZ ▪ Bij ingrijpende gebeurtenissen
Alarmering	▪ Telefonisch via de meldkamer
Werkplek/ -locatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actiecentrum PSHOR ▪ Gemeentehuis
Beschikbaarheid	24/7
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van ACGZ/HPG

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> • HBO /WO werk- en denkniveau • Functiegerichte opleidingsmodule.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> • Ervaring met coördineren en leidinggeven. • Ervaring met de organisatie van de psychosociale gezondheidszorg.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er wordt gestreefd naar een deelname van 1 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. ▪ De teamleider PSH neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een PSHOR bijscholing bijeenkomst. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De teamleider PSH neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een GHOR oefening.

TEAMLEIDER GEZONDHEIDSONDERZOEK**CONCEPT TER BESPREKING MET DE GGD**

Functienaam	Teamleider Gezondheidsonderzoek
Afkorting	Teamleider GZO

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Leidinggeven aan de uitvoering van gezondheidsonderzoek. ▪ Adviesaanvraag namens het bevoegd over de nut en noodzaak van een gezondheidsonderzoek. ▪ Inhoudelijk adviseren over communicatieboodschappen. 	
Bevoegdheden	De teamleider GZO heeft het mandaat van de HPG om binnen het deelproces gezondheidsonderzoek de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Hoofd Publieke Gezondheid
	functioneel	▪ N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Capaciteit binnen het deelproces GZO
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	▪ In opdracht van het Hoofd Publieke Gezondheidszorg.
Alarmering	▪ telefonisch
Werkplek/ -locatie	▪ Actiecentrum GGD
Beschikbaarheid	vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van het Hoofd Publieke Gezondheidszorg.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> • HBO werk- en denkniveau. • Functiegerichte opleiding
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> • Ervaring met coördineren en leidinggeven.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er wordt gestreefd naar een deelname van 1 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. ▪ <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De teamleider GZO neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een oefening in het kader van het GROF.

TEAMLEIDER INFECTIEZIEKTEBESTRIJDING**CONCEPT TER BESPREKING MET DE GGD**

Functienaam	Teamleider Infectieziektebestrijding
Afkorting	Teamleider IZB

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Leidinggeven aan de uitvoering van de infectieziektebestrijding ▪ Het adviseren van de HPG over het te voeren bestrijdingsbeleid. ▪ Inhoudelijk adviseren over communicatieboodschappen. 	
Bevoegdheden	De teamleider IZB heeft het mandaat van de HPG om binnen het deelproces infectieziektebestrijding de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Hoofd Publieke Gezondheid
	functioneel	▪ N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Capaciteit binnen het deelproces IZB
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	▪ In opdracht van het Hoofd Publieke Gezondheidszorg.
Alarmering	▪ Telefonisch
Werkplek/ -locatie	▪ Actiecentrum GGD
Beschikbaarheid	vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van het HPG.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO /WO werk- en denkniveau ▪ Functiegerichte opleidingsmodule.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ervaring met coördineren en leidinggeven. ▪ Ervaring met de organisatie van infectieziektebestrijding.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er wordt gestreefd naar een deelname van 1 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. ▪ Neemt minimaal tweejaarlijks deel aan een training in het kader van crisisbeheersing. <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De teamleider IZB neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een oefening in het kader van het GROEP.

TEAMLEIDER MEDISCHE MILIEUKUNDE**CONCEPT TER BESPREKING MET DE GGD**

Functienaam	Teamleider Medische Milieukunde
Afkorting	Teamleider MMK

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Deze functionaris heeft de volgende kerntaken: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Leidinggeven aan de uitvoering van het milieukundig onderzoek. ▪ Het adviseren van de HPG over het te voeren bestrijdingsbeleid. ▪ Inhoudelijk adviseren over communicatieboodschappen. 	
Bevoegdheden	De teamleider MMK heeft het mandaat van de HPG om binnen het deelproces medische milieukunde de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Hoofd Publieke Gezondheid
	functioneel	▪ N.v.t.
Leiding geven	hiërarchisch	▪ Capaciteit binnen het deelproces MMK
	functioneel	▪ N.v.t.

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	▪ In opdracht van het Hoofd Publieke Gezondheidszorg.
Alarmering	▪ Telefonisch
Werkplek/ -locatie	▪ Actiecentrum GGD
Beschikbaarheid	vrije instroom
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van het HPG.

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HBO werk- en denkniveau ▪ Functiegerichte opleidingsmodule.
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ervaring met coördineren en leidinggeven. ▪ Ervaring met de organisatie van de medische milieukunde.
Vakbekwaam blijven	<p><i>Trainingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er wordt gestreefd naar een deelname van 1 maal aan functiegerichte bijeenkomsten. ▪ <p><i>Oefeningen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De teamleider MMK neemt minimaal 1 maal per jaar deel aan een oefening in het kader van het GROEP.

HOOFD BEWAKEN EN BEVEILIGEN

Algemeen

Functienaam	Hoofd Bewaken en Beveiligen
Afkorting	HBB

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Het Hoofd Bewaken & Beveiliging is verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De ontwikkeling en uitvoering van het operationeel plan politie maatregelen op het gebied van Mobiliteit. ▪ Het geven van leiding aan de taakorganisatie Mobiliteit. ▪ Het informeren van ACP over relevante ontwikkelingen. ▪ Het, bij calamiteiten, geven van de benodigde opdrachten. ▪ Het opstellen van een deeldraaiboek 'Bewaken en Beveiligen'. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om...<zinnafmaken> <i>Voorbeeld:</i> Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Algemeen Commandant Politiezorg
	functioneel	▪ invullen
Leiding geven	hiërarchisch	▪ invullen
	functioneel	▪ invullen

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf grip x,
Alarmering	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager/porto/telefonisch
Werkplek/ -locatie	Plaats in de organisatie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kernstaf Politiezorg
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Functie-eisen

Opleiding	▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	▪ <idem>

HOOFD MOBILITEIT

Algemeen

Functienaam	Hoofd Mobiliteit
Afkorting	HMob

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Het Hoofd Mobiliteit is verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De ontwikkeling en uitvoering van het operationeel plan politie maatregelen op het gebied van Mobiliteit. ▪ Het geven van leiding aan de taakorganisatie Mobiliteit. ▪ Het informeren van ACP over relevante ontwikkelingen. ▪ Het, bij calamiteiten, zorgen voor een snelle en adequate hulpverlening (vrijhouden van aan- en afvoerroutes, verkeersgeleidingen en omleidingen). ▪ Het opstellen van een deeldraiboek 'Mobiliteit' inclusief het verkeerscirculatieplan. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om...<zin afmaken> <i>Voorbeeld:</i> Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Algemeen Commandant Politiezorg
	functioneel	▪ invullen
Leiding geven	hiërarchisch	▪ invullen
	functioneel	▪ invullen

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<i>Denk aan:</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf grip x,
Alarmering	<i>Denk aan:</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager/porto/telefonisch
Werkplek/ -locatie	Plaats in de organisatie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Toegevoegd aan de Kernstaf Politiezorg
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Functie-eisen

Opleiding	▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	▪ <idem>

HOOFD HANDHAVEN NETWERKEN

FUNCTIE WORDT VOORALSNOG NIET INGEVULD

HOOFD ORDEHANDHAVING

Algemeen

Functienaam	Hoofd Ordehandhaving
Afkorting	HOha

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Het Hoofd Ordehandhaving is verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De ontwikkeling en uitvoering van het operationele plan politie maatregelen op het gebied van de openbare orde voor en tijdens het evenement/calamiteit. ▪ Het geven van leiding aan de taakorganisatie Ordehandhaving. ▪ De uitvoering van de opdrachten van de Algemeen Commandant Politiezorg, waarbij hij zich bedient van de respectievelijk commandanten/coördinatoren. ▪ Het informeren van de Algemeen Commandant Politiezorg over relevante ontwikkelingen. ▪ Het bij calamiteiten geven van de benodigde opdrachten. ▪ Het opstellen van een deeldraaiboek 'Ordehandhaving'. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om...<zin afmaken> <i>Voorbeeld:</i> Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ invullen
	functioneel	▪ invullen
Leiding geven	hiërarchisch	▪ invullen
	functioneel	▪ invullen

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf grip x,
Alarmering	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager/porto/telefonisch
Werkplek/ -locatie	Plaats in de organisatie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kernstaf Politiezorg
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Functie-eisen

Opleiding	▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	▪ <idem>

HOOFD OPSPORING

Algemeen

Functienaam	Hoofd Opsporing
Afkorting	HOps

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Het Hoofd Opsporing is verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het optreden van de operationele en operationeel ondersteunende recherche eenheden. ▪ Het geven van leiding aan de taakorganisatie Opsporing ▪ Het opstellen van een deeldraaiboek 'Opsporing'. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om...<zin afmaken> <i>Voorbeeld:</i> Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ invullen
	functioneel	▪ invullen
Leiding geven	hiërarchisch	▪ invullen
	functioneel	▪ invullen

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf grip x,
Alarmering	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager/porto/telefonisch
Werkplek/ -locatie	Plaats in de organisatie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kernstaf Politiezorg
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Functie-eisen

Opleiding	▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	▪ <idem>

HOOFD OPSPORINGSEXPERTISE

Algemeen

Functienaam	Hoofd Opsporingsexpertise
Afkorting	HOpex

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Het Hoofd Opsporingsexpertise is verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het geven van leiding aan de taakorganisatie Opsporingsexpertise. ▪ Het informeren en adviseren van de Algemeen Commandant Politiezorg over relevante ontwikkelingen. ▪ Het opstellen van een deeldraiboek opsporingsexprtise. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om...<zin afmaken> <i>Voorbeeld:</i> Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Algemeen Commandant Politiezorg
	functioneel	▪ invullen
Leiding geven	hiërarchisch	▪ invullen
	functioneel	▪ invullen

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf grip x,
Alarmering	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager/porto/telefonisch
Werkplek/ -locatie	Plaats in de organisatie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kernstaf Politiezorg
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Functie-eisen

Opleiding	▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	▪ <idem>

HOOFD (SPECIALE) INTERVENTIE**Algemeen**

Functienaam	Hoofd (Speciale) Interventie
Afkorting	HIInt

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Het Hoofd (Speciale) Interventie is verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het geven van leiding aan de taakorganisatie Speciale Interventie. ▪ Het informeren en adviseren van de Algemeen Commandant Politiezorg over relevante ontwikkelingen. ▪ Het opstellen van een deeldraiboek 'Speciale Interventie'.
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om...<zin afmaken> Voorbeeld: Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.
Leiding ontvangen	hiërarchisch ▪ invullen functioneel ▪ invullen
Leiding geven	hiërarchisch ▪ invullen functioneel ▪ invullen

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf grip x,
Alarmering	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager/porto/telefonisch
Werkplek/ -locatie	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ MAC ▪ Plaats incident ▪ ROT ▪ BT ▪ Gemeentehuis
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Functie-eisen

Opleiding	▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	▪ <idem>

HOOFD INFORMATIE POLITIEZORG

Algemeen

Functienaam	Hoofd Informatie Politiezorg
Afkorting	HIN

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	<p>Het Hoofd Informatie is verantwoordelijk voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het coördineren van de informatiehuishouding en voorziening. ▪ Het inrichten van een informatieorganisatie (coördinatoren, frontoffice, backoffice) en zorgen dat informatiestromen daarheen worden geleid. ▪ Het geven van leiding aan de taakorganisatie Informatie. ▪ Het (vooraf) verwerven / verzamelen, veredelen, verwerken en verstrekken van beleidsmatige en operationele informatie. ▪ Het na afloop van het grootschalig optreden administreren, documenteren en archiveren van informatie. ▪ Het afstemmen met interne- en externe partners. ▪ Het zorgen voor een goede informatievoorziening ten behoeve van de operationele inzet en maatregelen, maar ook ten behoeve van bestuurlijke beslissingen. ▪ Het rapporteren aan de Algemeen Commandant Politiezorg. ▪ Het opstellen van een SITRAP ten behoeve van de briefing en periodiek in opdracht van de AC. ▪ Het opstellen van een "regionaal inwinplan". 	
Bevoegdheden	<p>Deze functie heeft het mandaat om...<zin afmaken></p> <p><i>Voorbeeld:</i> Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.</p>	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Algemeen Commandant Politiezorg
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informatiemanager ROT
Leiding geven	hiërarchisch	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Backoffice Informatie
	functioneel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ invullen

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf grip x,
Alarmering	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager/porto/telefonisch
Werkplek/ -locatie	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kernstaf Politiezorg
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Functie-eisen

Opleiding	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <idem>

HOOFD ONDERSTEUNING POLITIEZORG

Algemeen

Functienaam	Hoofd Ondersteuning
Afkorting	HON

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	Het Hoofd Ondersteuning is verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> ▪ De activiteiten die zijn gericht op het - in de vereiste hoeveelheid en kwaliteit - ter beschikking komen van mensen, middelen en diensten. ▪ Het geven van leiding aan de taakorganisatie Ondersteuning. 	
Bevoegdheden	Deze functie heeft het mandaat om...<zin afmaken> <i>Voorbeeld:</i> Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.	
Leiding ontvangen	hiërarchisch	▪ Algemeen Commandant Politiezorg
	functioneel	▪ invullen
Leiding geven	hiërarchisch	▪ invullen
	functioneel	▪ invullen

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf grip x,
Alarmering	Denk aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager/porto/telefonisch
Werkplek/ -locatie	Plaats in de organisatie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kernstaf Politiezorg
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Funcctie-eisen

Opleiding	▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	▪ <idem>

ADVISEUR COMMUNICATIE POLITIEZORG

Algemeen

Functienaam	Adviseur Communicatie
Afkorting	N.v.t.

Command & Control

Kerntaken en verantwoordelijkheden	<p>De Adviseur Communicatie is verantwoordelijk voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het adviseren van de Staf GBO en de organisatie m.b.t. de gehele interne en externe communicatie. ▪ Het geven van leiding aan de taakorganisatie Communicatie. ▪ De Adviseur Communicatie werkt nauw samen met de communicatieadviseurs van de gemeente en Justitie en afhankelijk van een zich voordoend incident met de communicatieadviseurs van de andere kolommen/ketenpartners. ▪ De Adviseur Communicatie is intermediair tussen de communicatieadviseur van het Beleidsteam en de operationele voorlichters. ▪ Het opstellen van een deeldraaiboek 'Communicatie'. 				
Bevoegdheden	<p>Deze functie heeft het mandaat om...<zin afmaken></p> <p><i>Voorbeeld:</i> Deze functie heeft het mandaat om binnen de taakbeschrijving van <functienaam> de benodigde opdrachten te geven en uit te laten voeren.</p>				
Leiding ontvangen	<table border="0"> <tr> <td>hiërarchisch</td> <td>▪ Algemeen Commandant Politiezorg</td> </tr> <tr> <td>functioneel</td> <td>▪ invullen</td> </tr> </table>	hiërarchisch	▪ Algemeen Commandant Politiezorg	functioneel	▪ invullen
hiërarchisch	▪ Algemeen Commandant Politiezorg				
functioneel	▪ invullen				
Leiding geven	<table border="0"> <tr> <td>hiërarchisch</td> <td>▪ invullen</td> </tr> <tr> <td>functioneel</td> <td>▪ invullen</td> </tr> </table>	hiërarchisch	▪ invullen	functioneel	▪ invullen
hiërarchisch	▪ invullen				
functioneel	▪ invullen				

Opkomst & alarmering

Inzetcriteria	<p>Denk aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vanaf grip x,
Alarmering	<p>Denk aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Via pager/porto/telefonisch
Werkplek/ -locatie	<p>Plaats in de organisatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kernstaf Politiezorg.
Beschikbaarheid	Denk aan 24/7, vrije instroom etc.
Afschaling	Schaalt pas af na afstemming/in opdracht van...

Functie-eisen

Opleiding	▪ <wordt ingevuld na ontwikkelingen politieregio's>
Kennis/ervaring	▪ <idem>
Vakbekwaam blijven	▪ <idem>

AFSPRAKEN MET CRISISPARTNERS

Bij wet is vastgelegd dat in het crisisplan van de veiligheidsregio afspraken met crisispartners over risico- en crisisbeheersing worden opgenomen. In dit hoofdstuk is beschreven welke afspraken zijn gemaakt met buurregio's, Defensie en organisaties die voorzien in vitale infrastructuur, openbaar vervoer en/of risicovolle objecten. Ook worden afspraken gemaakt met crisispartners over risicovolle scenario's, het begeleiden van evenementen en het bestuurlijk netwerk.

Defensie

Defensie is een structurele veiligheidspartner. Eén van de hoofdtaken van Defensie is het ondersteunen van de civiele autoriteiten bij rechtshandhaving en crisisbeheersing in Nederland. Hiertoe kan Defensie bijstand leveren bij het handhaven van openbare orde en veiligheid, en bijstand bij de strafrechtelijke handhaving rechtsorde. Ook algemene steun in het openbaar belang is mogelijk. In het kader van Intensivering Civiel Militaire Samenwerking kan Defensie een groot scala aan capaciteiten en middelen beschikbaar stellen. Hiervoor is een convenant afgesloten met het Regionaal Militair Commando Noord. Een Officier Veiligheidsregio (OVR) maakt deel uit van het Regionaal Veiligheidsbureau.

Water- en Scheepvaartzorg

De veiligheidsregio heeft afspraken gemaakt met de volgende partners:

- Rijkswaterstaat; zie hieronder.
- Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij (KNRM).

Rijkswaterstaat

Landelijk wordt een convenant met Rijkswaterstaat (in casu het ministerie van Infrastructuur en Milieu) gesloten. In de regio wordt o.a. binnen het hoogwaterprogramma Viking met Rijkswaterstaat samengewerkt. Ook in de Gelderse Commissie Calamiteitenbestrijding Grote Rivieren wordt met Rijkswaterstaat samengewerkt, alsmede bij weg- en watergerelateerde multidisciplinaire oefeningen.

Waterschappen

Met de waterschappen Veluwe en Rijn & IJssel heeft de veiligheidsregio enige jaren geleden een convenant afgesloten. Met dit convenant is ook ingestemd door Waterschap Vallei & Eem en Waterschap Regge & Dinkel. Door de aangrenzende veiligheidsregio's, met name IJsselland, en de daarbij betrokken waterschappen wordt eind 2011 bezien hoe de samenwerking op een pragmatische wijze voortgezet wordt.

Justitie

De veiligheidsregio heeft voorsnog een convenant samenwerking afgesloten met het arrondissement Zutphen. Door landelijke reorganisatie ontwikkelingen is de gerechtelijke kaart aan verandering onderhevig, wat er toe zal leiden dat in de loop van 2012 er een nieuwe gerechtelijke indeling van kracht zal worden, waarna het eerder genoemde convenant zal komen te vervallen. Op dat moment zullen er nieuwe afspraken gemaakt worden tussen het nieuw gevormde parket Oost-Nederland en de daarbij horende veiligheidsregio's.

Provincie Gelderland

De liaison van de provincie in het RBT neemt de taken van de CdK waar, zoals bedoeld in de ambtsinstructie en de bevoegdheden in het kader van de Wvr. Een liaison van de provincie maakt deel uit van het Regionaal Veiligheidsbureau in de regio.

Vitale Infrastructuur

De veiligheidsregio heeft in het kader van risico- en crisisbeheersing op regionale schaal een regisserende rol ten aanzien van de borging van de continuïteit van de vitale voorzieningen. De veiligheidsregio sluit daarom convenanten af met de volgende organisaties:

- Pro-Rail/NS en andere relevante railvervoerders;
- Liander;
- Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie;
- Vitens;
- ICT en telecom-organisaties.

Bevolkingszorg

De gemeenten hebben (landelijke) afspraken gemaakt met het Nederlandse Rode Kruis.

Brandweertzorg

De veiligheidsregio heeft afspraken gemaakt met de volgende partners:

- Ministerie van Veiligheid en Justitie over CBRNe (Chemisch Biologisch Radiologisch Nucleair);
- Ministerie van Defensie, Ministerie van Veiligheid en Justitie, ministerie van Infrastructuur en Milieu over Fire Bucket Operations.

Gezondheidszorg

De GHOR coördineert en faciliteert de reguliere zorg- en dienstverlening ten behoeve van de burgers tijdens rampen en crises en heeft in de voorbereiding daartoe afspraken gemaakt met haar ketenpartners uit de 'witte kolom':

- Connexion Ambulancezorg (Regionale Ambulancevoorziening);

- GGD;
- Ziekenhuizen in de regio;
- Regionale Huisartsenvereniging;
- Nederlandse Rode Kruis;
- Traumacentra;
- PSHOR (GGZ-instellingen, Maatschappelijk Werk en Slachtofferhulp).

(Sociale) Media

- Omroep Gelderland.

Buurregio's

Voor risico- en crisisbeheersing op bovenregionale schaal sluit de veiligheidsregio convenanten over samenwerking af met de volgende buurregio's:

- Veiligheidsregio IJsselland;
- Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden;
- Veiligheidsregio Gelderland-Zuid;
- Veiligheidsregio Twente;
- Veiligheidsregio Flevoland.

Buurstaten

De VNOG grenst aan de Duitse districten (Kreis) Borken en (Kreis) Kleve. Voor de inzet in Nederland zijn er afspraken gemaakt met het Landesverband Nordrhein-Westfalen en de regio's Twente, VNOG, Gelderland-Midden, Gelderland-Zuid, Noord- en Midden-Limburg en Zuid-Limburg. De volgende documenten zijn beschikbaar en/of worden ontwikkeld:

- Grensoverschrijdend bijstandsplan voor rampen en zware ongevallen;
- Grensoverschrijdend bijstandsplan Technisches Hilfswerk (THW);
- Met het Kreis Kleve is nog geen bijstandsplan vastgesteld.

Overige partners

- Landelijk Operationeel Coördinatie Centrum (LOCC): bij rampen en crises;
- Ministerie van Veiligheid en Justitie;

Nationaal crisiscentrum (inclusief expertisecentrum risico- en crisiscommunicatie). Door het NCC wordt het Regionaal Veiligheidsbureau voorzien van de dagelijkse informatievoorziening en de situatierapportages bij calamiteiten.

OVERZICHT CRISISBEHEERSINGSPROCESSEN

Hoofd- en deelprocessen Bevolkingszorg	
Communicatie	Persvoorlichting
	Publieksvoorlichting
	Interne communicatie
	Verwanteninformatie
Publieke zorg	Opvangen (incl. evacueren)
	Voorzien in primaire levensbehoeften
	Nafase
	Juridische ondersteuning
	Bijzondere uitvaartzorg
Omgevingszorg	Milieubeheer
	Ruimtebeheer
	Bouwbeheer
Informatiemanagement	CRIB
	CRAS

Hoofd- en deelprocessen Brandweezorg	
Brand- en Ongevalsebstrijding	Brandbestrijding
	Technische Hulpverlening en (Specialistische) Redding
	Ongevalbestrijding Gevaarlijke Stoffen
	Ontsmetting
Waarnemen, meten en Waarschuwen bevolking	Waarnemen en meten
	Waarschuwen bevolking

Hoofd- en deelprocessen Geneeskundige Zorg	
Acute Gezondheidszorg	Triage
	Behandelen
	Vervoeren
Publieke Gezondheidszorg	Psychosociale Hulpverlening
	Gezondheidsonderzoek
	Infectieziektebestrijding
	Medische Milieukunde

Hoofd- en deelprocessen Politiezorg	
Bewaken en beveiligen	Bewaken en beveiligen van personen
	Bewaken en beveiligen van objecten/diensten
Mobiliteit	Statisch verkeersmanagement
	Dynamisch verkeersmanagement
Handhaven Netwerken	
Ordehandhaving	Crowdmanagement en Crowdcontrol
	Riotcontrol
Opsporing	Tactische opsporing
	Technische/forensische opsporing
	Intelligence
	Recherche maatregelen
Opsporingsexpertise	Explosievenverkenning
	Politieel onderhandelen
	Specialistische observatie
	Specialistische recherchetoepassingen
	Specialistische forensische opsporing
	Aanhouden en Ondersteuning
(Speciale) Interventie	(Specialistische) Interventie

Ondersteunende processen (multi)	
Informatiemanagement	
Resource management	

AFKORTINGEN

AC	Algemeen Commandant óf Actiecentrum
AOV'er	Ambtenaar Openbare Orde en Veiligheid
ACB	Algemeen Commandant Brandweezorg
ACBz	Algemeen Commandant Bevolkingszorg
ACGZ	Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg
ACP	Algemeen Commandant Politiezorg
AGS	Adviseur Gevaarlijke Stoffen
AMW	Algemeen Maatschappelijk Werk
AT	Arrestatieteam
B	Bevoegd gezag
BLS	Basic Life Support
BO	Backoffice
Bvr	Besluit veiligheidsregio's
Caco	Calamiteitencoördinator
CBRN (e)	Chemisch, Biologisch, Radioactief, Nucleair (explosief)
CCB	bureau Conflict en Crisisbeheersing
CdK	Commissaris der Koningin
CoPI	Commando Plaats Incident
CRAS	Centrale Registratie Afhandeling Schade
CRIB	Centrale Registratie en Informatie Bureau
CZ	Crisiscoördinator Zorginstellingen
DPG	Directeur Publieke Gezondheid
DSI	Dienst Speciale Interventies
GAGS	Gezondheidskundig Adviseur Gevaarlijke Stoffen
GBT	Gemeentelijk Beleidsteam
GGD	Gemeenschappelijke (of Gemeentelijke) Gezondheids Dienst
GGZ	Geestelijke Gezondheidszorg
GHOR	Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio
GNK-C	Geneeskundige Combinatie
GRIP	Gecoördineerde Regionale RampbestrijdingsProcedure
HAG	Hoofd Acute Gezondheidszorg
HBB	Hoofd Bewaken en Beveiligen
HBO	Hoofd Brand- en Ongevalsbestrijding
HCom	Hoofd Communicatie Bevolkingszorg (Communicatieadviseur ROT)
HIN	Hoofd Informatie
HInt	Hoofd (Speciale) Interventie
HMob	Hoofd Mobiliteit
HOha	Hoofd Ordehandhaving
HOps	Hoofd Opsporing
HOpex	Hoofd Opsporingsexpertise
HON	Hoofd Ondersteuning
HOvD-B	Hoofdofficier van Dienst-Brandweer
HOvJ	Hoofd Officier van Justitie
HOZ	Hoofd Omgevingszorg
HPG	Hoofd Publieke Gezondheid
HPZ	Hoofd Publieke Zorg
ICMS	Intensivering Militaire en Civiele Samenwerking
IGZ	Inspectie voor de Gezondheidszorg
KLPD	Korps Landelijke Politie Diensten
KNRM	Koninklijke Nederlandse Reddingsmaatschappij
KMAR	Koninklijke Marechaussee
LOCC	Landelijke Operationeel Coördinatie Centrum
LPA	Landelijk Protocol Ambulancezorg
MAC	Multidisciplinair Actiecentrum
MON	Meldkamer Oost Nederland
MKA	Meldkamer Ambulancezorg
MMT	Mobiel Medisch Team
MPL	Meetplanleider
NCC	Nationaal Crisiscentrum
OL	Operationeel Leider
OM	Openbaar Ministerie
OGS	Ongevalbestrijding gevaarlijke stoffen
OIV	Operationele Informatievoorziening
OvD-Bz	Officier van Dienst – Bevolkingszorg
OvD-B	Officier van Dienst – Brandweer
OvD-G	Officier van Dienst – Geneeskundig
OvD-KMAR	Officier van Dienst – Koninklijke Marechaussee
OvD-P	Officier van Dienst – Politie
OvJ	Officier van Justitie
OT	Observatieteam
PD	Plaats Delict
PSH(OR)	Psychosociale Hulpverlening (bij Ongevallen en Rampen)
PVO	Protocol Verdachte Objecten
RAV	Regionale Ambulance Voorziening
RBT	Regionaal Beleidsteam
RMC	Regionaal Militair Commandant
ROT	Regionaal Operationeel Team
ROVT	Regionaal Operationeel Voorbereidingsteam

RVB	Regionaal Veiligheidsbureau
SGBO	Staf Grootchalig en Bijzonder Optreden
SIGMA	Snel Inzetbare Groep ter Medische Assistentie
SHN	Slachtofferhulp Nederland
THW	Technisches Hilfswerk
USAR	Urban Search and Rescue
V en J	Ministerie van Veiligheid en Justitie
VO	Veiligheidsoverleg
VHT	Verkeers Handhaving Team
VNOG	Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland
WAS	Waarschuwing- en Alarmering Systeem
Wvr	Wet veiligheidsregio's